2025年度南京市板桥汽渡服务中心
部门整体绩效自评价报告

2025年汽渡中心在局党组行政的坚强领导下、局机关相关处室的大力支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧扣渡运主业核心，以“抓安全、强保障、谋发展、共成长”为价值导向，强化党建引领，推动融合发展，统筹安全、服务、交通战备、绿色发展等重点各项工作落地见效。现就2025年度综合目标考核自评价工作汇报如下：

一、部门概况

（一）部门基本情况

南京市板桥汽渡服务中心成立于1996年，是南京市交通运输局下属事业单位，单位属性为全额拨款的公益一类事业单位。

主要职责：承担板桥汽渡渡运、安全生产和相关费用征收工作；负责板桥汽渡资产和配套设施的维护、管理；承担国防交通战备保障相关工作；完成市交通运输局交办的其他任务。

内设机构：单位共设办公室、组织人事科、财务科、安全渡运科、装备保障科、科技信息科、站务管理科、工会八个部门。

人员情况：全额拨款事业编制30人，实际在职在编人数为24人；退休职工17人；核定编外人员员额192人（其中后勤服务类17人，技术和辅助类人员175人）。

资产情况：核定公务用车11辆，目前都处于在用状态。

渡船 5 艘，趸船 3 条。

2025 年重点工作任务：

（一）打造红色堡垒，推动党建与业务深度融合

一是推进“渡航宁”党建品牌落地生根。形成党建品牌为引领的品牌矩阵，打造具有深度内涵的渡运行业党建、安全、技术、服务品牌，更好凝聚力量，服务南京交通发展。二是争创“四强”党支部。开展多形式的主题活动，强化党建与业务深度融合，充分发挥基层党支部政治引领、督促落实、监督保障等作用。三是完善廉政风险制度体系。建立领导干部联系支部制度，强化内控体系建设，认真履行“一岗双责”，全面梳理廉政风险点，健全廉政风险防控措施。提升工会服务功能。完成工会组织换届改选，切实增强工会组织的凝聚力。完善“职工之家”设施设备，进一步丰富职工业余文化生活。

（二）坚守安全底线，构建全方位安全保障体系

一是抓安全管理长效机制，利用年度双体系和安全标准化年审契机，对现有管理制度、工作流程进行全面梳理和优化完善。二是抓安全生产责任落实，严格落实全员安全生产责任制，进一步完善安全生产风险分级分类管控、隐患排查治理、工作目标落实考核、班组“6S”管理等措施。三是抓隐患排查治理。全面排查各类安全隐患，对发现的问题立即整改闭环，防患于未然。四是抓全员安全教育培训。确保全体职工安全知识体系与时俱进，不断适应新形势新要求。五是抓应急处置能力提升。用好“5G+智慧汽渡”平台，加强观测预警，做好大风暴雨、大雾等特殊恶劣天气安全防范措施，完善应急预案，强化值班值守及应急演练。

（三）促进多元协同，实现业务与资源优化整合

一是加快建设大件过江运输服务通道。在前期试验基础上，不断调整优化工装设备结构性能，不断提高安全性、便捷性，力争早日投入使用。二是提升战备应急运输保障能力。在前期形成的良好沟通协作模式基础上，继续深化与国防科大外国语学院、舟桥旅、陆军军事交通学院等部队的双拥合作，巩固提升军地协调联动“黏度”和效率。三是积极拓展定制渡运服务业务。主动对接把握周边工业园区、红太阳装饰城、梅钢码头等企业的物流运输需求，提供优质高效定制化过江运输服务，实现渡运业务与区域产业发展的深度融合。

（四）倡导生态优先，推动可持续发展战略落地实施

一是积极探索应用节能减排技术。与科研院所合作，探索设备设施技改创新，改善船舶工况，降低油耗，减少有害气体排放。二是推进老旧渡船更新换代。加强新能源动力系统技术应用路径方法研究，推动中心现有长船龄、高能耗渡船绿色转型。三是继续推进污水管网建设项目。打通生活污染物纳入城市管网的“最后一公里”，全面提升汽渡中心污水收集处理效能。

（五）激发创新活力，加速科技成果拓展与应用

一是拓宽“5G+智慧汽渡”应用范围。进一步发挥科技赋能提升安全效能的优势，开展车辆上下船运行动态监测预警、 3D 渡船驾驶操作模拟器等课题研究应用。二是开展无人售票技术研究。从 ETC、线上购票、自助终端等方面推进收费系统智慧升级，提高渡运效率及服务品质。三是完善中心公众号服务功能。优化公众号模块，为过渡人员提供更加便捷丰富的线上服务。四是开展“六小”合理化建议征集评

比。通过“六小”合理化建议征集评比活动，激发职工创新动力和工作热情，用“小创意、小发明、小改进、小革新、小应用、小经验”推动“大发展”。

（六）打造人才高地，构建终身学习与职业发展平台

一是加强轮机专技后备人才培养。依托实训基地，开展中心培训及自主培训两级培训，加强对技术储备人才的挖掘培养。二是强化用人导向优化薪酬体系。弘扬实干精神、工匠精神，树立重实干、重实绩的用人导向，优化薪酬体系，激发专技人员的工作热情。三是打造一线职工劳模工作室。发扬劳模榜样力量，打造具有示范效应的“劳模工作室”，激发一线职工终身学习和职业技能提升热情，引导树立正确向上的职业价值观。

2025 年，汽渡中心将始终保持昂扬奋进的精神状态，坚决扛稳主体责任，积极创新思路理念，以敢于担当、攻坚克难的实际行动，奋力推进汽渡中心高质量发展走在前列，为打造江苏交通运输现代化示范区汽渡样板作出更大贡献。

（二）部门绩效目标

中长期目标：板桥汽渡坚持党建引领，聚焦重点、精准施策，持续推进智慧汽渡、绿色汽渡、畅通汽渡、战备汽渡、廉政汽渡、和谐汽渡建设，以“抓安全、强保障、谋发展、共成长”为价值导向，凝心聚力，聚焦重点，精准发力，奋力推进汽渡事业高质量发展，争创长江汽渡行业标杆。

年度目标：板桥汽渡是长江南京段唯一的跨江汽渡，是重要的水上交通运输通道，是安全生产主体责任单位，是全省交通安全生产重点单位。2025 年度绩效目标：围绕渡运主责主业，聚焦安全、稳定、发展、服务等工作，开拓创新，

锐意进取，扎实推动各项重点工作有序开展。推动党建与业务深度融合；坚守安全底线，构建全方位安全保障体系；促进多元协同，实现业务与资源优化整合；倡导生态优先，推动可持续发展战略落地实施；激发创新活力，加速科技成果拓展与应用；坚决扛稳主体责任，积极创新思路理念，以敢于担当、攻坚克难的实际行动，奋力推进汽渡中心高质量发展走在前列，为打造江苏交通运输现代化示范区汽渡样板作出更大贡献。

二、自评价结论

2025 年，汽渡中心继续发扬顽强拼搏精神，抢抓机遇、乘势而上、加快进度，努力打造江苏交通运输现代化示范区汽渡样板，奋力推进板桥汽渡高质量发展走在前列。

根据自评价指标体系及其权重（分），经过实事求是的自评价后，本次自评价合计得分 100 分，评价等级为“优”。

总体评价良好。

三、部门履职成效

汽渡中心在局党组行政的坚强领导下、局机关相关处室的大力支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧扣渡运主业核心，以“抓安全、强保障、谋发展、共成长”为价值导向，强化党建引领，推动融合发展，统筹安全、服务、交通战备、绿色发展等重点各项工作落地见效。全年累计渡运车辆 43.8 万辆次，渡运总吨位 438 万吨，总人数 60 万人，渡运征收解缴 1386 万元，同比分别增加 17.6%、12.9%、10.7%、11.5%，各项形势持续稳定向好。

（一）聚焦党建引领，激发组织活力

一是开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。推进部署落实、学习研讨、查摆问题、集中整治、开门教育等任务落实落地，开展专题读书班7次、作风建设相关论述学习3次、领导干部讲专题党课4次、支部书记讲党课3次。组织“学论述 悟精神 改作风”活动，全体党员对照两个清单28条问题及基层“四风”10种隐形变异表现开展研讨剖析，查摆自身不足，优化改进作风。二是落实党建主体责任。制定印发《中心党建工作要点》《中心落实全面从严治党党总支主体责任清单》，梳理年度党建工作要点16项，从严治党集体责任28项、班子成员个人责任共15项，确保中心党建主体责任明确到位、落实到位。三是强化警示教育。制定《中心加强党风廉政建设实施方案》，开展廉政警示教育会3次，观看警示教育片4次、开展典型案例剖析6次，组织全体党员干部赴江苏省党风廉政警示教育基地接受现场教育，强化全体干部职工纪律意识。四是加强基层组织建设。严格落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度，定期组织中心党总支会、专题传达部署会，截至目前已召开12次党总支会，另召开22次工作传达部署会并形成《传达学习部署单》，确保上级各项要求贯彻执行到基层“末梢”。根据市局“双结对、双促进”工作安排，与横梁街道四新村党总支结对共建，开展网格服务、募捐助学等系列活动。中心一、二支部分别与朗驰集团、长江行党支部开展跨行业共建，探索“资源共享、优势互补、共建共促”的党建新格局。

（二）聚焦安全根本，确保长治久安

一是健全压实安全责任。签订全员安全生产责任状，明确安全责任，进一步厘清各部门管理职责，明确调度指挥中

心负责人，充分发挥其航行管理、监测预警、履职监督、协调指挥、应急演练组织“中枢大脑”作用。二是深化安全风险辨识管控及隐患排查治理。开展安全风险辨识评估工作，建立16项风险辨识清单，确定风险等级和管控措施，组织开展重大安全隐患、汛期暑期、涉客运输等专项和定期安全检查，强化重点时段安全大检查和随渡检查，累计发现并整改闭环80项安全隐患。三是强化全员安全意识与技能提升。制定下发年度培训教育计划，分批开展全员安全教育培训，邀请专家进行船舶航行、机电设备和消防救生等专业知识授课，组织开展船舶驾驶应急处置及机舱人员柴油机调试技能竞赛。建立中心领导班子成员每周参加班组班前会机制（共31个班组，截至目前共参会53次），切实将风险警示、工作要求、安全形势等传导到位，同时收集反馈职工意见建议共24条。四是提高应急协同处置能力。开展“应急能力提升年”活动，修订完善应急预案，组建22人“江澜先锋”应急处置突击队，分红蓝两队定期开展对抗演练，共开展中心综合应急演练2次，专项演练20余次，船站班组应急演练30余次。开发“小豚爱学习”小程序，将日常安全培训学习、职业能力测试、隐患随手拍等功能实现掌上运行。制定船站突发事故险情应急处置“明白卡”，提升全员应急处突能力。根据应急处置需求，配备各类消防、防汛、防冻防滑等应急物资，做到有备无患。

（三）聚焦服务提质，擦亮窗口形象

一是调整优化收费价格体系。调研物流运输企业，系统分析近年渡运数据，优化完善重载车辆渡运收费价格体系，降低企业物流运输成本，助力优化营商环境，2025年6月以

来在停航天数同比大幅增加的情况下，渡运收入逆势增长20%，同时为运输企业节约成本20余万元，实现运输企业降本增效与汽渡中心渡运量增长双赢。二是扎实开展志愿服务。打造“浪飞扬”志愿服务队，开展“安全劝导”“普法宣传”“节日送温暖”等志愿服务活动，为过渡乘客提供暖心服务。三是打造特色文化渡船。利用执行渡运车客分离制度契机，利用有限资金对待渡区及渡船客舱进行升级改造，完成“一船一主题”(党建、安全、长江、渡运、工匠5项)特色文化渡船建设，在提升设施服务功能的同时，搭建起汽渡文化交流展示平台。四是完成服务驿站功能升级。在南北服务驿站增设沙发、电视、微波炉、书刊架等设施，为驾乘人员提供休息、餐饮、充电等人性化服务，进一步提高过渡驾乘人员的归属感。

（四）聚焦保障有力，筑牢业务根基

一是确保船舶技术状况良好。注重养用并重，开展渡船月度保养40余次，季度保养5次，确保所有渡船始终处于适航状态。完成7号船上坞检验维保及2艘趸船变更为浮动设施相关工作，通过延长趸船检验周期有效减少上坞成本。二是消除船舶搁浅隐患。委托专业公司对渡区附近水域水位进行扫测，根据扫测结果累计完成南北码头前沿及趸船周边水域低点疏浚清淤1万余立方米，消除船舶搁浅安全隐患，确保航行安全。三是开展设备技改工作。以问题为导向，对渡船跳板控制箱不间断电源、发电机组水冷系统开展技术改造，通过“小切口”技改项目推动设备运行效率和维护质量“双提升”。四是加强战备保障能力建设。积极与国防科大外国语学院开展军地双拥共建交流，促进军地联动、资源共

享、优势互补。根据一级重点交通目标保障预案编制要求，积极协调相关专业单位做好预案编制，持续强化战备能力建设。

（五）聚焦科技赋能，增强发展动能

一是完成大件运输工装设备测试定型工作。与相关部门紧密协作,完成大件运输工装设备建造和总重分别为160吨、188吨的大型预制构件渡运测试工作，为后续正式提供大件运输车辆过江服务奠定良好基础。二是实施“交能融合”绿电供应示范应用项目。与金陵科技学院、南京交通产业集团联合开展“交能融合”项目应用研究，编制“光伏+储能+充电桩”一体化建设方案，成功入选省交通运输厅2025年度科技成果转化项目。三是建成全船人员行为智能监控预警识别系统。安装智能监控设备，开发防人员落水电子围栏、预警点位精准播报、红橙黄蓝分级预警等功能，实现违规行为自动甄别、自动报警，并编制《渡船智能监控管理系统运行管理规定》，进一步提升系统使用效果。四是完成AI智能人数统计系统建设。为有效解决人工统计过渡人数误差大、效率低等问题，通过在收费车道安装黑光穿透相机等专业设备，结合AI算法准确统计随车人数，准确率达95%以上。五是拓展“5G＋智慧汽渡”功能。优化主动渡运安全系统航速及船名显示功能，便于渡船驾驶员及时掌握过往船舶动态。开展车辆检票系统无纸化改造，改变传统人工放车模式，进一步提升车辆过渡便捷度。

（六）聚焦队伍建设，凝聚人心力量

一是开展“六小”合理化建议征集活动。为激发职工创新动力和工作热情，开展“六小”创新建议征集评比活动，

今年共征集有效建议16条并推广应用，促进职工与单位共融发展。依托职工技能实训基地，积极开展劳模创新工作室创建申报工作，大力弘扬劳模及工匠精神。二是优化职工队伍结构。以“人岗相适、防控风险、锻炼队伍”为目标，实施部分科以下人员岗位调整，压缩管理站班组人员，提升整体运转效能。三是注重人才梯队建设。公开招聘3名事业编人员，注入新生力量。同时，人才培育成果显著，2人获评中级职称，2名船员考取内河一类大副证书，队伍专业结构与综合素质得到双重强化。四是丰富各类文体活动。充分发挥工会及团支部作用，定期组织摄影、篮球赛、健步走等各类文体活动，组织青年团员开展联建共学等活动，不断提高职工凝聚力。

四、存在问题及原因分析

（一）安全生产挑战升级，防范应对能力仍需提升

在渡运主业方面，汽渡中心渡运区域横穿长江主航道，船舶密度大，周边码头众多，且处于桥区、锚区附近，通航环境日趋复杂，且随着大件过江运输业务相继开展，安全压力持续增大，风险防控、隐患排查治理、应急处置能力提升等仍需进一步增强。

（二）专技人员短缺凸显，人才培养机制有待强化

随着船舶新技术、新设备不断应用发展，专业技术人才短缺矛盾逐渐凸显，尤其在船舶轮机、科技信息等关键领域，技术骨干力量仍显不足，亟需加快培养和充实一批能够牵头攻关、独当一面的高端技术人才。与此同时，干部队伍结构

尚需优化，年轻干部储备不足，系统性培养锻炼与梯队建设仍有待进一步优化与完善。

（三）战备功能黏性减弱，军地协同联动有待深化

在过江通道布局持续优化与部队装备设施建设水平不断提升的背景下，汽渡中心在部队日常野营拉练、专业训练、机动转场等任务中的联动保障“黏性”呈减弱趋势，对维持职工队伍的交通战备保障专业化与实战化能力水平产生了一定影响。

五、有关建议

安全是板桥汽渡发展第一要务，要牢固树立安全发展的理念，强化安全责任管理，落实安全防范措施，努力打造持续可靠的渡运发展环境。通过人才强安，推进队伍提升系统化；制度保安，推进安全体系标准化；科技兴安，推进设施设备智能化；联动促安，推进协调机制常态化；文化润安，推进阵地建设特色化等一系列举措，提高本质安全水平，确保安全生产零事故。

六、评价工作展开情况及其他需要说明的情况

（一）评价工作展开情况

1.评价基本情况

本次绩效自评价对象是2025年度南京市板桥汽渡服务中心部门整体绩效；目的是通过开展部门整体履职绩效自评价，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平，保障部门更好地履行职责；评价遵循科学规范、客观公正和实事求是三项原则，主要采用综合评价法进行评价。

2.评价实施情况

本次自评价通过对照指标体系组织现场考评，逐条分析打分并形成初步结论。绩效评价结果实施百分制和四级分类：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

（二）其他需要说明的情况

无其他需要说明的情况。

南京市板桥汽渡服务中心

2026 年 6 月 26 日

南京市板桥汽渡服务中心
部门整体绩效自评价指标体系得分表
（2025年度）

一级指标	二级指标	三级指标	权重（分）	指标标杆	评分说明	得分	备注
A部门决策（15分）	A1决策机制	A11决策制度的规范性	2	科学规范	建立了关于重大经济活动、重大资金安排的决策制度（得2分）	2	
		A12决策流程的科学性	2	科学规范	决策制度科学可行（得2分）	2	
		A13决策执行监督制衡机制	1	科学规范	决策流程规范合理（得1分）	1	
	A2中长期规划	A21中长期规划明确性	2	有	中长期规划明确（得2分）	2	
		A22中长期规划与部门职能的匹配性	1	匹配	中长期规划与部门职能匹配（得1分）	1	
	A3年度绩效目标	A31年度绩效目标明确性	2	有	部门有具体的年度绩效目标（得2分）	2	
		A32年度绩效目标科学合理	1	匹配	年度绩效目标可衡量、可实现（得1分）	1	
	A4部门预算编制	A41预算编制科学规范	2	规范	内部预算编制有相应的制度保障（得2分）	2	
		A42预算编制与重点工作任务的匹配性	2	匹配	预算编制与重点工作任务相匹配（得2分）	2	
B部门管理（	B1预算执行	B11部门预算执行率	1	合规	预算完成率=（预算完成数/预算数）×100%。总体完成率上下5%（含）以内（得1分）	1	
		B12专项资金执行率	1	合规	专项资金完成率=（专项目资金完成数/预算数）×100%。总体完成率上下5%（含）以内（得1分）（得1分）	1	
		B13“三公”经费控制率	1	合规	三公经费控制在规定范围内（得1分）	1	
		B14预决算信息公开情况	1	公开	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求（得1分）	1	
	B2收支管理	B21收支管理制度健全性	1	健全	建立收支管理制度（得1分）	1	
		B22收支管理是否按制度执行	1	合规	收支管理按制度执行（得1分）	1	
	B3资产管理	B31资产管理制度健全性	1	健全	已制定资产管理制度（得0.5分）； 资产管理制度合法合规，健全完整（得0.5分）	1	
		B32资产管理是否按制度执行	1	合规	部门各项资产保存完整，账务管理合规（得0.5分）； 各项资产处置规范，处置收入及时足额上缴（得0.5分）	1	
	B4政府采购管理	B41政府采购管理制度健全性	1	健全	建立政府采购管理制度（得1分）	1	
		B42政府采购管理是否按制度执行	1	合规	政府采购管理按制度执行（得1分）	1	
	B5建设项目管理	B51建设项目管理制度健全性	1	健全	建立建设项目管理制度（得1分）	1	
		B52建设项目管理是否按制度执行	1	合规	建设管理项目按制度执行（得1分）	1	
	B6内部控制管理	B61内部控制建设情况	1	健全	内部控制制度及工作流程已建立（得1分）	1	
		B62内部控制执行情况	1	合规	内部控制执行情况良好（得1分）	1	
		B63内部控制监督评价	1	合规	内部控制机制得到有效执行且无突出问题（得1分）	1	
	B7预算绩效管理	B71组织管理情况	2	健全	制定预算绩效管理办法、规程等相关制度（得2分）	2	
		B72工作开展情况	2	及时	绩效管理有效执行，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实（得2分）	2	
		B73绩效信息公开	1	及时	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开（得1分）	1	
C部门履职）（30分）	C1部门职能履行情况	保证南北渡运畅通，渡运车辆数、吨位数、航次数达标	10	完成	完成渡运车辆33万辆次；完成3万航次；完成过渡总吨位360万吨；按规定报送统计报表。（得10分）	10	
		加强安全生产日常管理	10	完成	严格执行安全生产例会制度，每季度召开一次安全生产委员会议，每月召开一次安全工作例会。制定年度安全教育培训计划，做好安全生产宣传、教育和培训工作。渡船证书齐全，船员持证有效率100%。深化安全风险辨识管控及隐患排查治理，开展安全风险辨识评估工作，建立中心风险辨识清单。（得10分）	10	
		重点项目按要求和进度实施	10	完成	建成全船人员行为智能监控预警识别系统。安装智能监控设备，开发防人员落水电子围栏、预警点位精准播报、红橙黄蓝分级预警等功能，实现违规行为自动甄别、自动报警。（得10分）	10	
D履职绩效（	D1经济效益	全年正常渡运无重大安全事故	10	完成	本单位不发生职工（含外用工）责任工伤死亡事故，不发生交通（同责及以上）等死亡事故，不发生重大火灾、工程安全、中毒等事故，渡区内不发生重大碰撞、爆炸、火灾及车辆滑江（同责及以上）等责任事故。（得10分）	10	
	D2社会效益	基本公共服务、设施保障	5	改善	完成交通运输民生实事项目，提升渡运服务质量，提高通航信息预见性，及时发布停开航服务信息及在航船舶动态，方便群众合理安排过渡时间。（得5分）	5	
	D3生态效益	开展绿心项目研究	5	完成	编制项目建设方案，申报省交通运输厅科技成果转化项目。（得5分）	5	
	D4满意度	12345投诉受理满意度	10	合理	符合交通局考核要求。（得10分）	10	
E可持续发展	E1规划与实施	发展战略规划及实施	5	完成	主动协调相关部门做好大件运输服务保障工作，提升120—300吨大件运输过江服务的安全性和稳定性，打造更加规范化、专业化的“平急两用”大件运输过江通道。（得10分）	5	
合计			100			100	