

南京市铁路与航空事业发展中心
2024 年度部门整体绩效自我评价报告

南京市铁路与航空事业发展中心
二〇二五年九月

目 录

| | |
|-------------------|----|
| 一、部门概况 | 1 |
| (一) 部门基本情况 | 1 |
| (二) 部门收支情况 | 3 |
| (三) 部门绩效目标 | 5 |
| 二、评价结论 | 7 |
| (一) 评价对象及范围 | 8 |
| (二) 评分结果 | 8 |
| (三) 评价结论 | 8 |
| 三、部门履职成效 | 8 |
| 四、存在问题及原因分析 | 8 |
| 五、有关建议 | 11 |
| 六、评价工作开展情况 | 11 |
| (一) 评价基本情况 | 11 |
| (二) 评价组织实施 | 12 |

为认真贯彻《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号），进一步提高预算透明度，强化社会监督，增进财政资金使用效率及效益，根据《南京市市级预算绩效管理办法》（宁委办厅字〔2024〕2号）、《关于开展2025年度预算绩效信息公开工作的通知》（宁财绩〔2025〕41号）《关于印发2025年南京市市级预算部门(单位)预算绩效管理责任清单的通知》（宁财绩〔2025〕106号）要求，通过前期准备、数据采集与核查、综合分析等阶段工作，结合2024年度绩效目标申报表，形成自评价指标体系得分情况表（详见附件），并对2024年度部门整体绩效自我评价如下：

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、主要职责

承担组织协调全市铁路沿线安全环境治理和机场净空保护工作；参与铁路航空相关规划编制、建设项目前期和建设协调等工作；负责低空飞行服务保障平台事务性工作，参与低空飞行基础设施规划建设、空域划设；协助对接空中交通管理部门及各级低空飞行服务机构，协助开展市域内低空空域的协同管理和低空飞行服务保障应急处置，做好低空飞行服务相关数据信息的收集、存储和发布等工作职责。

2、内设机构

根据单位职责分工，本单位内设机构包括综合科，低空服务科，铁路工程科，航空发展科，轨道交通科。本单位无下属单位。

3、人员情况

2024 年末，南京市铁路有航空事业发展中心核定编制 25 人，实有在编人员 13 人，均在岗在位。

4、资产情况

根据南京市铁路与航空事业发展中心 2024 年末资产负债表，截至 2024 年末资产总计 173127.05 元，其中：流动资产 903.33，占比 5.21%；非流动资产 172,223.72 元,占比 94.79%（其中固定资产净值 172,223.72 元；无形资产净值 0 元；在建工程 0 元）。

5、重点工作任务

2024 年度，铁航中心在局机关领导下，努力攻坚克难、全力把握机遇，圆满完成了各项阶段性任务。

1、办理事业单位法人证书，创建基础办公环境。

制定铁航中心章程，办理事业单位法人证书，同时配置临时办公地的办公硬件设备和网络环境，迁移和适配 OA 办公系统，初步形成了基础办公能力。

2、完善人事劳资管理，积极推进组织建设。

办理新进人员进人凭证和供给关系（工资）介绍信，对新进人员工资、养老、社保等劳资项目进行测算、核准和审批，对岗位设置进行核准，在此基础上，建立了铁航中心干部名册及 2025 年事业单位在在编人员信息情况表，同时编制了 2025 年人员预算（一上）。在完成两名军转干部接收工作之后，铁航中心人员构成初步稳定，目前已汇报市局机关党委，申请成立铁航中心党支部，并做好支部选举

党员大会的各项筹备工作。

3、制定财务制度，开设账户，全力保障工资发放和项目实施。

制定铁航中心财务管理规定，完善财务结算报销制度，按照财务和劳资管理的要求，开设了零余额账户、代扣代缴账户、财政代管资金账户、公积金账户、财政预算户、社保账户、医保账户、机关事业单位养老账户、税务扣缴账户、个税账户、财政自助柜面系统账户及相关网上账户共 13 个，并完成信息维护。编制了铁航中心 2025 年度财务预算工（一上），完成 2024 年 11 月至 12 月人员经费财政资金划转手续，目前已做好 2025 年 1 月份工资发放前财务相关准备工作。在项目上，完成了开办费 21.32 万元和特定资金项目 96 万元两笔资金的申请、指标划转、采购实施及支付等相关准备工作，尽全力保障年度支付工作。

4、初步建立资产管理体系，完成相关申报。

根据资产管理相关规定，开设了资产账户、苏采云账户、资产月报账户并完成信息维护。申请政府实施采购目录，做好本单位资产配置核准，在此基础上根据实际情况完成 2024 年度资产配置的追加和 2025 年度的计划申报，为提高中心办公效率和项目实施争取了时间。

5、优化办公环境，落实办公用房消险改造。

统筹推进铁航中心办公用房消险改造工程，加快推动其尽快落地启动实施，为相关工作开展提供良好的办公环境保障。

（二）部门收支情况

南京市铁路与航空事业发展中心 2024 年度部门收支情况如下：

2024 年度收入支出表

单位：万元

| 收入 | 金额 | 支出 | 金额 |
|---------------|-------|-----------|-------|
| 一般公共预算财政拨款收入 | 99.75 | 社会保障和就业支出 | 0.51 |
| 政府性基金预算财政拨款收入 | 0.00 | 交通运输支出 | 98.08 |
| 其他收入 | 0.00 | 住房保障支出 | 1.16 |
| 本年收入合计： | 99.75 | 本年支出合计： | 99.75 |
| 年初结转和结余 | 0.00 | 年末结转和结余 | 0.00 |
| 总 计： | 99.75 | 总 计： | 99.75 |

1、预算收支安排情况

2024 年度财政拨款收入、支出总计 99.75 万元。与上年相比，收、支总计各增加 99.75 万元（上年决算数为 0 万元，无法计算增减比率），变动原因：2024 年新建单位，上年度无预算。

2、预算收支执行情况

2024 年总收入 99.75 万元，均为一般公共预算财政拨款收入。

2024 年收入较上年增加了 100%，增加原因主要是 2024 年新建单位，上年度无预算。

2024 年支出 99.75 万元，其中：社会保障和就业支出 0.51 万元，交通运输支出 98.08 万元、住房保障支出支出 1.16 万元。

2024 年决算支出较上年增加 100%，增加原因主要是 2024 年新建单位，上年度无预算。

（1）收入支出结构分析

2024 年南京市铁路与航空发展中心各项经费结转结余年初数 0 万元；本年收入合计 99.75 万元；本年支出合计 99.75 万元。

从来源构成看，总收入为99.75万元，来源于财政拨款。

（2）支出按经济分类科目分析

2024 年支出 99.75 万元，其中：社会保障和就业支出 0.51 万元，交通运输支出 98.08 万元、住房保障支出 1.16 万元。

（3）财政拨款收入、支出分析

2024年财政拨款收入99.75万元，比上年增加100%。

2024年南京市铁航中心财政拨款支出99.75万元，比上年增加100%。其中：社会保障和就业支出0.51万元，交通运输支出98.08万元、住房保障支出1.16万元。

（5）非财政拨款收入分析

2024年非财政拨款收入合计0万元，较上年增加0万元。

3、年末结转和结余情况

2023 年末资金结转结余共计 0 万元，比上年减少 0 万元，减少 0%。其中：基本支出结转 0 万元，比上年减少 0 万元，减少 0%；项目支出结转结余 0.00 万元，比上年减少 0 万元，减少 0%。

（三）部门绩效目标

1、部门中长期战略目标（规划）

1、全力推进办公用房消险改造工程。

积极推进完善工程所需各项手续，确保建设流程合法合规、有条不紊。同时，后续加强与设计、施工、监理等单位沟通协作，制定科学合理施工方案与进度计划，在保障工程质量与安全的前提下，力争

尽早开工建设。

2、持续推进铁路环境安全综合治理工作。

继续深入贯彻市委、市政府及局领导关于铁路沿线环境治理的工作要求，严格落实安全管理属地责任。充分发挥牵头作用，组织各区积极推进铁路沿线环境常态化治理，构建并强化市、区、街道紧密协作的“三级”联动机制。加强路地双方的常态化对接与协调沟通，形成工作合力，共同致力于优化铁路沿线环境状况，持续保持沿线“六无一有”标准，扎实、细致地开展铁路沿线环境综合整治工作，确保铁路运行环境安全稳定、整洁美观。

3、进一步做好在建铁路安全环保管理。

工作依据节假日、高温防暑期、防汛期等关键时间节点特征，以及省市有关要求，按计划开展在建铁路安全环保专项巡查工作。制定巡查计划与检查清单，明确检查重点与标准，对在建铁路工地的施工安全、环境保护等方面进行全面排查，及时发现并有效解决各类安全隐患与环保问题，确保在建铁路项目施工过程中符合安全规范与环保要求。

4、聚焦前期筹备推进铁路项目实施。

积极主动配合局铁路处、港建处推进相关工作。针对上元门过江通道项目，集中力量做好前期筹备与协调工作，全力保障其明年顺利开工建设。同时，加大对宁宣高铁、公铁水联运中心项目的支持力度，力争明年如期开工建设。

5、加快实现飞行服务机构高效运转。

推动市低空飞行服务平台核心功能试运行，加速推进平台更多功

能上线。不断优化完善市低空飞行服务中心运转机制，努力打造运转高效、服务保障有力的市级低空飞行服务保障机构。

6、加强飞服管理人才培养培养。

按照有关要求分批次组织我中心相关工作人员参加低空飞行服务管理专业培训，提升自身业务水平，为市低空飞行服务中心专业化、高效化运转提供支撑。

7、进一步规范低空飞行活动行为。

研究低空空域用户低空飞行活动行为评价机制，制定相应评价细则、办法、实施路径等，进一步规范用户低空飞行行为，以机制建设引导用户合法合规飞行，为优质用户提供更多优质到位的服务保障。

8、推进低空规划满足发展需求。

配合推进全市低空基础设施布局规划及低空公共航路网规划研究，力争实现市域内重点组团全面覆盖、都市圈城市间有效衔接，促进低空航路融入综合立体交通网络，有力支撑南京都市圈一体化、长江经济带发展需求。

9、不断丰富低空应用场景。

推动市交通集团承接低空政务端巡检，持续推进“交通端”和“政府端”应用场景打造，会同相关部门共同培育、推动“商业端”应用场景，不断丰富全市低空场景应用。

2、2024 年度绩效目标

一是参与铁路航空相关规划编制、建设项目前期和建设协调；二参与低空飞行基础设施规划建设、空域划设；三是要抓牢低空服务发展，加快要素聚焦；四是要加强行业治理成效，持续推动行业规范有

序发展；五是要坚持创新安全发展，不断在科技创新上求突破、在本质安全上固底线。

二、评价结论

（一）评价对象及范围

本次绩效自我评价对象为 2024 年度本级部门整体预算，评价时段为 2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日。

（二）评分结果

本次绩效自我评价运用绩效评价指标体系及评分标准，通过资料查阅、数据采集等客观评价方式，最终评分结果：94 分，等级为“优秀”具体评分情况见附件。

（三）评价结论

南京市铁路与航空事业发展中心 2024 年度部门职能明确，绩效目标和年度工作计划合理；不断加强部门管理工作，在人、财、物管理和预算、内部控制管理方面的政策执行卓有成效。部门整体履职基本完成既定的绩效目标和工作任务。

三、部门履职成效

1、成立低空飞行服务管理机构。

为满足我市低空经济快速发展的需要，进一步适应低空空域用户多元化、低空飞行活动多样化的发展需求，市委编办于今年 9 月批复同意在我中心上加挂“南京市低空飞行服务中心”牌子，并于 11 月 1 日在全市低空经济发展推进会上正式揭牌运行，成为全省第一家事业单位性质的低空飞行服务机构。市低空飞行服务中心将纳入民航空管行业监管体系，与空中交通管理部门、民用航空管理部门建立工作关系，承担本市综合飞行服务站职能；中心具体负责南京市低空飞行

服务平台运行管理、协助承担低空飞行服务保障等相关工作，在今后将为全市低空有序安全飞行提供强力支撑。

2、打造低空飞行服务机构品牌标识。

为了统一辨识度，丰富南京低空飞行服务内涵，我中心组织设计了南京市低空飞行服务中心的形象标志。标志以梅花为设计核心，映射出南京的城市记忆，其间巧妙地融合了“LOW ALTITUDE FLIGHT”（低空飞行）中的“L”字母，以及象征起降点的“V”形状，两者结合形成了汉字“飞”的形象。“L”形状仿佛有人机，而“V”则代表无人机，两者共同定义了低空飞行服务中心的服务主体。标志的主色调选用蓝色，辅以白色，标志着天空的色彩，整个标志清新、明快，辨识度高，很好地彰显了南京低空飞行的特色。

3、助力搭建低空飞行服务管理平台。

我中心配合市局按照时间节点和目标任务压茬推进市级低空飞行服务平台建设，多次参与平台建设推进会落实相关工作。11月1日在全市低空经济发展推进会上，市低空飞行服务平台（1.0版本）正式亮相，已完成低空数字化规划、低空空域动态管理、空域用户管理、无人机设备管理、低空航行情报服务、低空气象服务、无人机飞行活动管理、无人机飞行计划管理、无人机飞行动态监视等9项核心功能模块开发，并实现与省级低空飞行服务平台的数据对接。同时积极与市规资局、市气象局、市数据局对接数据接入，并致函省低空飞行服务中心申请接入国家综合民用无人驾驶航空器综合管理平台（UOM）数据。

4、参与编制低空飞行服务保障办法。

为规范低空飞行活动管理，进一步为在南京市从事低空飞行活动的单位和个人做好保障性服务，我中心参与编制了《南京市低空飞行服务保障办法（试行）》（以下简称《办法》），《办法》共 37 条，分为总则、服务保障体系建设、飞行主体管理、飞行活动服务保障、安全监管和附则六个章节。《办法》突出服务、保障先行、强调安全，区别于其他地市创新性提出构建低空飞行服务保障体系，同时我中心预计在年底前完成南京市低空飞行服务指南的研究编制，为在本市从事低空飞行活动的单位和个人提供低空飞行相关业务咨询及指导服务，切实提升我市低空飞行服务保障能力。

5、协同培育低空飞行特色场景航线。

我中心协助市局持续为涉航单位拓展低空应用场景提供保障服务，申请划设低空空域和航线。目前全市获批空域已有 35 个片区，总面积 1388 平方公里，适飞空域达 1670 平方公里，包含试飞培训、客运观光、文化旅游、低空物流、航空摄影以等多重场景；已批复航线 118 条，总里程 1473 公里，主要包括巡查巡检、低空物流、客运观光等场景应用。全市现有低空起降场（点）124 个，其中有人机起降点 5 个，无人机起降点 119 个。今年以来，配合市局组织各板块（园区）、政府部门和相关涉航企业开展两轮大规模空域及航线需求征集工作，共征集到需求空域 205 个，面积近 2500 平方公里；共征集到需求航线 200 条，里程近 2600 公里，全市低空应用场景需求持续释放。在试飞培训、政务巡检、海事巡检、海鲜配送、长江物流配送等一批现有成熟低空应用场景基础上，下半年又陆续培育了美团药品配送、月饼配送、江心洲跨江物流配送、无人机灯光秀、跨区物流配送、

园博园旅游观光等一系列特色商业低空场景。10月23日，开展溧阳-禄口、禄口-扬州短途接驳验证航线飞行，溧阳-禄口的通勤时间由车程70分钟缩短至24分钟，禄口-扬州的通勤时间由车程100分钟缩短至37分钟，为后续开辟都市圈低空空域交通航线探路先行。

四、存在问题及原因分析

部分制度建设有待进一步加强。刚成立阶段，未形成完整的财务管理制度体系，核心环节缺乏明确规范。

五、有关建议

快速搭建财务基础体系。优先制定《财务管理制度汇编》，涵盖资金支付、费用报销、预算管理、资产管理等核心环节，参考同类型事业单位制度模板，结合单位实际简化流程。

六、评价工作开展情况

（一）评价基本情况

1、评价目的

开展部门整体预算绩效自评是全面贯彻落实《中共江苏省委江苏省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》的重要举措，目的是“整体提升预算绩效管理水平，提高预算资金使用效益，保障部门更好地履行职责”，通过本次自评，评价衡量我中心科室职能及重点工作任务实施的最终成效，进而推动和提高我中心绩效管理水平。

（1）开展部门整体预算绩效自评，有利于发现部门整体支出管理的薄弱环节，进而改进和创新管理方式，提高管理效能和管理质量。

（2）开展部门整体预算绩效自我评价，有利于发现部门整体支出资金结构与部门职能的匹配程度、预算规模对部门绩效目标实现的保障水平、资金支出对提供公共服务的支持程度等，进一步优化资金支出结构，更好地发挥财政资金综合效益。

2、评价方法

综合运用成本效益分析法、因素分析法、专家评审法等方法，通过资料整理、调研访谈、制定评价指标和标准、数据采集、问卷调查等方式，定量与定性相结合，进行部门整体预算绩效综合评价。

3、评价指标体系

评价体系结合我中心职能，从“部门决策、部门管理、部门履职绩效、满意度、可持续发展能力”五个方面设定指标，指标设置充分考虑部门职能和年度重点工作任务等内容。

通过设计评价指标、制定评价标准以及评分规则等，形成了一套较为完整的绩效自我评价指标体系。指标设计遵循相关性、可比性、重要性原则，以财政资金使用管理为主线，按照资金的使用前、使用中、使用后的逻辑顺序，涵盖了部门目标任务、预算配置、预算执行、预算管理、资产管理、职责履行和履职效益等内容。

（二）评价组织实施

1、前期准备

积极进行前期准备工作，通过对评价政策文件的学习、履职情况的了解，确定了评价的目的、范围、评价的原则及绩效评价工作方案的制定；同时，通过与项目参与人员的沟通、交流，确定了评价指标

体系。

2、数据采集 现场核查

2025 年 3—5 月，评价工作进入实施阶段。在此期间通过和业务处室积极沟通，获取基础数据，完善评价基础资料，必要时对数据进行查验，就履职目标及实施效果等进行了深入了解与剖析。

3、资料汇总 评价分析

2025 年 6 月，调研和基础资料搜集工作完成后，按照绩效自评的原则和规范，对数据进行汇总、对比、分析，对部门履职及履职绩效进行量化打分。

4、沟通反馈 报告撰写

在中心领导的指导下，由综合科牵头，积极与各科室反复沟通、交换意见，经内部讨论和修改，完成自评价报告的撰写。

附件：

南京市铁路与航空事业发展中心2024年度部门整体绩效自我评价指标体系表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标（参考） | 权重 | 得分 | 目标值 | 评价标准 |
|---------------|--------|----------------|----|----|-------|--|
| A部门决策 （6分） | A1计划制定 | A101中长期规划制定健全性 | 1 | 1 | 健全 | ①部门是否制定了中长期战略规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等； ②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。 评分规则：以上评价要点各占 1/2 权重分，达成得分，否则不得分。 |
| | | A102工作计划制定健全性 | 1 | 1 | 合理 | ①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等； ②年度工作计划是否具体、可操作； ③年度工作计划是否与部门职能相匹配； ④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，达成得分，否则不得分。 |
| | A2目标设定 | A201绩效指标明确性 | 1 | 1 | 明确 | ①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务； ②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量； ③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标评分规则。 以上评价要点各占1/3分值，达成得分，否则不得分。 |
| | | A202绩效目标合理性 | 1 | 1 | 合理 | ①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责； ②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划； ③是否与本年度部门预算资金相匹配。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，达成得分，否则不得分。 |
| | A3预算编制 | A301预算编制科学性 | 1 | 1 | 科学 | ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占1/4权重，达成得分，否则不得分。 |
| | | A302预算编制规范性 | 1 | 1 | 规范 | ①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整； ②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。 评分规则：以上评价要点各占1/2权重，达成得分，否则不得分。 |
| | B1预算执行 | B101预算调整率 | 2 | 2 | 0% | 预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 评分规则：1、比率≤0%，得满分；2、每增加1%，扣1%的权重分，扣完为止。 |
| | | B102支付进度符合率 | 2 | 2 | 2 | 支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。 评分规则：基本支出和项目支出各占1/2分值，分别评价。1、比率≥100%，得满分；2、比率<100%，每减少1%，扣2%权重分，扣完为止。 |
| | | B103预算执行率 | 2 | 2 | 2 | 1、基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%；2、项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。 评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）*50%*分值。 |
| | | B104结转结余率 | 1 | 1 | 0% | 结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 评分规则：1、比率=0%，得满分；2、0%≤比率≤10%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。 |
| | | B105公用经费控制率 | 1 | 1 | ≤100% | 公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则：1、比率≤100%，得满分；2、比率>100%，不得分。 |
| | | B106“三公经费”变动率 | 1 | 1 | ≤0% | “三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”预算总额-上年度“三公经费”预算总额）/上年度“三公经费”预算总额]×100%。三公经费变动率0%得权重分。 评分规则：1、比率≤0%，得满分；2、比率>0%，不得分。 |
| | | B107政府采购执行率 | 1 | 1 | 100% | 政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；1得分=政府采购执行率×分值。 |
| | | B108非税收入预算完成率 | 1 | 1 | ≥100% | 非税收入完成率=（实际非税收入数/非税收入预算数）*100%。 评分规则：1、非税收入预算数不为0：比率≥100%，得满分；比率<100%，每减少1%，扣2%权重分，扣完为止。2、非税收入预算数为0：默认得分。 |
| | B2财务管理 | B201预算管理制度健全性 | 1 | 1 | 健全 | ①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等； ②预算管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，达成得分，否则不得分。 |
| | | B202资金使用合规性 | 2 | 2 | 合规 | ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况； ③资金拨付是否有完整的审批程序和手续； ④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，达成得分，否则不得分。 |
| | | B203绩效管理覆盖率 | 1 | 1 | 100% | 绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。 评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。 |
| | | B204基础信息完善性 | 1 | 1 | 完善 | ①基本财务管理制度健全； ②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，达成得分，否则不得分。 |

| | | | | | | |
|----------------|----------|------------------|---|---|------|--|
| B部门管理 (28分) | | B205预决算信息公开度 | 1 | 1 | 公开 | ①是否按规定内容公开预决算信息； ②是否按规定时限公开预决算信息。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，达成得分，否则不得分。 |
| | | B206非税收入管理合规性 | 1 | 1 | 合规 | ①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收； ②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，达成得分，否则不得分。 |
| | B3资产管理 | B301资产管理制度健全性 | 1 | 1 | 健全 | ①部门是否已制定或具有资产管理制度； ②相关资产管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上 2 项各占1/2 权重分，达成得分，否则不得分。 |
| | | B302资产管理规范性 | 1 | 1 | 规范 | ①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范(如编制采购计划、进行采购审核、验收等)； ②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符； ③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。 评分规则：以上 3 项各占1/3 权重分，达成得分，否则不得分 |
| | | B303固定资产利用率 | 1 | 1 | 100% | 固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。 |
| | B4项目管理 | B401项目管理制度健全性 | 1 | 1 | 健全 | ①是否已制定或具有相应的项目管理制度； ②项目管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上 2 项各占 1/2 权重分，达成得权重分，否则不得分。 |
| | | B402项目管理制度执行规范性 | 1 | 1 | 规范 | ①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅； ②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。 评分规则：以上 2 项各占 1/2 权重分，达成得权重分，否则不得分 |
| | B5人员管理 | B501人员管理制度健全性 | 1 | 1 | 健全 | ①有明确的组织架构和职责分工； ②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要； ③是否存在以政府购买服务变相用工情况。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，达成得权重分，否则不得分 |
| | | B502人员管理制度执行规有效性 | 1 | 1 | 有效 | ①年终组织个人、处(科)室考核实施程序规范、资料完整； ②考核结果切实运用。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，达成得权重分，否则不得分 |
| | | B503在职人员控制率 | 1 | 1 | 100% | 在职人员控制率=(在职人数/编制数)×100%。100%得权重分，否则按照比例得分。 在职人员数:部门实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数:编制部门核定批复的部门的人员编制数。 评分规则： 1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止 |
| | B6机构建设 | B601组织建设工作及时完成率 | 1 | 1 | 100% | 组织建设完成完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数)×100%。 评分规则：得分=组织建设完成完成率×分值。 |
| | | B602业务学习与培训及时完成率 | 1 | 1 | 100% | 业务学习与培训及时完成率=(实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数)×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。 |
| C部门履职 (40分) | C1交通网络建设 | C101顶层设计和系统谋划 | 4 | 4 | 持续加强 | 完成《南京市低空飞行服务指南》及《南京市低空飞行“一件事”全链条服务方案》。研究工作，做好行业顶层设计。完成得4分，否则根据进度按比例得分。 |
| | | C102铁路工程建设 | 3 | 3 | 有效推进 | 配合做好铁路项目建设推进和投资纳统，推进实施铁路南京北站枢纽、北沿江高铁、宁淮城际铁路、宁芜铁路扩能改造等工程，全面开工建设铁路上元门过江通道。配合推进全市铁路建设工作，因中心配合不力导致项目推进滞后的，每次扣0.5分。因中心配合不力导致铁路上元门过江通道未开工建设的，扣2分。扣完为止。 |
| | | C103低空飞行服务建设 | 3 | 3 | 有效推进 | 正式上线运营南京市低空飞行服务平台，实现“宁易飞”常态化运营。未正式上线南京市低空飞行服务平台，扣3分；未正式运行“宁易飞”微信小程序，扣2分。扣完为止。 |
| | | C104轨道交通建设 | 3 | 3 | 有效推进 | 配合做好城市轨道交通设施设备更新改造规划编制、相关管理办法制定、项目申报协调等工作，导致前期工作滞后，扣3分。 |
| | | C105航空发展建设 | 3 | 3 | 有效推进 | 配合推进南京禄口国际机场三期建设配合推进不到位，导致前期工作滞后，扣3分。 |
| | C2交通运输服务 | C201公共交通服务 | 3 | 1 | 有效提升 | 持续协助企业进行空域和航线申报，累计获批空域争取达到2000平方公里以上，全市起降点数量达到200个以上，培育一批低空应用场景，累计获批空域未达到2000平方公里以上，扣2分；全市起降点数量未达到200个以上，扣3分。扣完为止。 |
| | C3现代化治理 | C301法治交通建设 | 3 | 3 | 持续加强 | 落实好民航局关于南京市民用无人驾驶航空试验区2024年度年审工作，完成2024年度年审，年审排名居华东试验区前列，未达前3名扣1分，未达前5名扣3分。扣完为止。 |
| | | C302绿色交通建设 | 3 | 3 | 持续加强 | ①推进落实行业科技信息化、质量标准、创新应用场景、节能减排、“双碳”等相关工作；②做好中央、省生态环境保护督察整改相关工作；③完成2024年南京市交通运输局深入打好污染防治攻坚战分解目标任务。以上三项各占1/3权重分，符合得分，否则不得分。 |

| | | | | | | |
|------------------|----------|---------------------|-----|----|-------|---|
| | | C303平安交通建设 | 4 | 2 | 持续加强 | ①牵头做好在建铁路属地安全监管工作。 每年开展不少于4次在建铁路工程安全检查，每少1次，扣0.5分。未开展不得分；②配合推动建立低空飞行安全联合监管机制，加强合规飞行服务保障，未配合推进与公安等部门协同联动，扣1分；未完成低空飞行联合监管机制相关文件编制，扣1分。扣完为止。 |
| | C4行业作风建设 | C401系统作风建设水平 | 4 | 4 | 持续加强 | ①围绕2023年度全市作风建设满意度评议反馈制定整改方案，落实整改措施；②开展中心作风建设迎评和处室作风评议工作。以上每项占权重1/2，完成得分，否则不得分。 |
| | | C402强化党风廉政纪律建设 | 4 | 4 | 持续加强 | ①印发《中心领导落实全面从严治党主体责任清单》，压实局领导班子落实全面从严治党责任；②深化“四风”问题纠治，紧盯元旦等重大节日，严抓正风肃纪工作；③召开廉政警示教育大会，抓好党纪学习，引导党员干部受警醒、知敬畏；④开展专项整治活动，排查廉政风险点，组织廉洁课堂活动，实施多层次廉政监督。以上每项占权重1/4，完成得分，否则不得分。 |
| D履职绩效 (20分) | D1经济效益 | D102年度交通投资计划完成率 | 4 | 3 | 达成 | 2024年度交通投资计划完成率100%得3分，90%得1分，90%以下不得分。 |
| | D2社会效益 | D201低空服务建设 | 2 | 2 | 有效提升 | 推进南京都市圈城市低空应用场景协同一体化，促进都市圈低空特色融合发展。完成至少2项都市圈低空应用场景打造，每少1项扣两分，扣完为止。 |
| | | D202低空服务保障 | 4 | 4 | 有效提升 | 走访维护本市低空飞行企业，拟定企业走访计划，优化营商环境并加强对本市低空企业的政策宣贯。至少组织2次走访、座谈宣贯，未达2次不得分。 |
| | D3生态效益 | D302绿色出行 | 4 | 4 | 有效推进 | 完成2024年南京市交通运输局深入打好污染防治攻坚战分解目标任务。完成相关目标任务不扣分；未完成酌情扣0.5-4分。扣完为止。 |
| | D4满意度 | D401作风建设满意度 | 5 | 5 | 第一等次 | 年度高质量发展综合考核结果第一等次得满分，每降低一个等次，扣减权重20%。 |
| | | D402政务服务满意度 | 4 | 4 | 大于90% | 市政务服务中心综合满意率大于90%得满分，每降低一个百分点，扣减权重分的5%，扣完即止。 |
| E可持续发展能力 (6分) | E1信息化建设 | E101中心智慧云控办公一体化 | 3 | 2 | 落实完成 | ①完成公文管理系统、会议管理系统、任务管理系统等7项建设内容；②建设完成交通视频监控和运行监测、应急管理 with 指挥调度等4项功能；③项目验收合格率100%。以上三项各占权重分的1/3，每完成一项得1分，否则按比例扣分。 |
| | E2发展战略规划 | E201全市交通运输行业发展战略和规划 | 3 | 3 | 落实完成 | ①科学擘画行业规划；②合理制定建设计划；③扎实推进前期工作。以上每项权重1/3，符合得分，否则不得分。 |
| | | 合计 | 100 | 94 | | |