

南京市交通运输发展中心
二〇二四年度单位整体绩效
自我评价报告

二〇二五年六月

中国 ★ 南京

摘 要

■ **报告名称：**南京市交通运输发展中心 2024 年度部门整体绩效自评价报告

■ **评价结论：**综合得分为 93.5 分，评价结果为“良好”。

■ **部门履职成效：**

（一）推进航运中心建设，提升航运公共服务效能。

- 1、推进南京区域性航运物流中心建设。
- 2、提升航运公共服务水平。
- 3、加强航运交易服务能力。
- 4、落实惠企政策优化营商环境。
- 5、推进平台数字化赋能。

（二）结合新增职能调整，服务综合交通运输发展。

1. 交通物流及综合运输方面。
2. 经济统计及产业发展方面。

（三）强化高质量党建引领，夯实党支部战斗堡垒作用。

1. 不断提升政治站位，坚持推进思想建设。
2. 抓实党纪学习教育，推动学习教育走深走实。
3. 加强党建共建，落实“书记项目”。

■存在的问题：

- （一）内部管理制度随职能调整及业务调整尚需进一步完善；
- （二）内部控制流程尚不够精细。

特别提示：以上内容摘自“南京市交通运输发展中心 2024 年度部门整体绩效自评价报告”，欲了解全面情况，应阅读自评价报告全文。

南京市交通运输发展中心

二〇二五年六月

目录

一、部门概况	4
（一）部门基本情况	4
（二）部门收支情况	6
（三）部门绩效目标	8
二、自评价结论	9
三、部门履职成效	9
四、存在的问题及原因分析	13
五、有关建议	14
六、评价工作开展情况及其他需说明的情况	15

南京市交通运输发展中心 二〇二四年度部门整体绩效 自评价报告

根据《南京市市级预算绩效管理办法》（宁委办厅[2024]2号）及《2025年南京市市级预算部门（单位）绩效管理工作要求》文件要求，我中心结合自评价指标体系得分情况，统筹进行了部门整体绩效自评价工作，现将自评价情况报告如下：

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、部门职责

根据市编办《关于同意调整市交通运输局所属事业单位机构编制事项的批复》（宁编办复[2024]15号），2024年5月，南京航运交易中心更名为南京市交通运输发展中心（南京航运交易中心），中心为自收自支事业单位，公益二类，事业单位法人证书统一社会信用代码：

12320100E9339226XM，注册住所：南京市太平门街2号1、4楼，实际办公地：郑和中路114号下关大厦4楼，法定代表人：张静，开办资金：11万元，举办单位：南京市交通运输局，宗旨和业务范围：主要承担全市交通运输行业和交通物流产业经济运行监测、研究分析工作；承担道路运输以及城

市公共交通、出租汽车等行业发展服务保障工作；参与全市交通运输规划研究编制、执行监测和评估工作；参与智慧交通产业发展服务保障工作；为区域内航运业务提供交易场所、设施等公益性服务。为市交通局所属二级预算单位，预算性质为按全额拨款事业单位。执行政府会计准则和会计会计制度。

2、2024 年度主要工作任务

2024 年，在市局的坚强领导下，中心坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于交通运输工作的重要论述和对江苏工作重要讲话重要指示精神，按照省市交通运输工作会议部署，奋力推进南京区域性航运物流中心高质量发展，助力打造“水运江苏”的南京特色。同时，下半年根据市局事业单位布局结构调整，积极开展新职能的研学对接。

3、机构设置及人员情况

中心定编人数 35 人，2024 年末职工总人数为 34 人，其中：编制内人员 31 人，核定编外人员员额 3 人（实有 3 人），退休人员 5 人。核定车辆 4 辆，实有车辆 4 辆。

单位机构设置情况：中心设有综合科、政策规划科、经济统计科、航运（船舶）发展科、产业发展科、科技信息科、财务科等 7 个部门。

4、资产情况

截至 2024 年 12 月 31 日，总资产总额 1906.71 万元、负债总额 163.86 万元、净资产 1742.84 万元。

（二）部门收支情况

1、收入支出预算安排情况。

2024 年本单位收入年初预算数 886.08 万元，比上年（867.37 万元）增加 2.16%，主要原因是年度工资调整。当年收入预算调整数 9510.18 万元，比上年（1136.95 万元）增加 736.46%，主要是单位职能调整，港口物流发展专项补助资金及公路客运站日常管理及运维项目资金通过中心下拨。

2、收入支出预算执行情况。

当年收入预算执行 9510.18 万元，支出预算执行 9510.18 万元，收入与上年度对比增加 8373.23 万元，增加 736.46%。支出与上年度对比增加 8373.23 万元，736.46%，原因主要是单位职能调整，港口物流发展专项补助资金及公路客运站日常管理及运维项目资金（8257.45 万元）通过中心下拨。

3、年末结转和结余情况。

(1) 本年度基本支出结转和结余为 0 万元。项目支出结转和结余 0 万元。

4、专项资金预算执行情况

本单位本年度项目绩效目标基本完成，航运物流综合服务专项费用收入 16.8 万元，年底调整为 12.36 万元，支出 7.12 万元，完成了 57.6%，主要是因为职能调整部分业务调整；“内控维护与体系建设收入 5.4 万元，支出 5.28 万元，完成 97.78%。

本年度市级专项收入 6884.75 万元，其中港建费收入 100 万元，支出 100 万元，完成 100%，港口物流专项发展资金收入 6784.75 万元，支出 6782.28 万元，完成了 99.96%。

本年度市级普通资金收入 1056.48 万元，其中年中调整交通管理专项经费收入 50 万，支出 48.87 万元，完成 97.74%；购房补贴收入 6.48 万元，支出 6.48 万元，完成 100%；公路客运站日常管理及运维项目收入 1000 万，支出 1000 万，完成 100%。

本年度省拨资金收入 100 万元，交通物流成本数据监测支出 94.5 万元，完成 94.5%。

本年度中央资金收入 547.16 万元，支出 547.16 万元，完成 100%。

（三）部门（单位）绩效目标

1、部门战略目标、中长期阶段性目标：

构建完善的航运物流服务体系，提升航运服务水平，促进现代服务业转型升级。到 2030 年，“一门式”口岸服务进出口业务量占南京口岸业务总量的 80%和 90%，船舶交易额 18-20 亿元/年，航运人才服务业务量达到 4000-5000 人次/年，会员企业达到 400-500 家，全面建成区域性的口岸服务中心和信息服务中心，提供完善的航运物流服务。

承担全市交通运输行业和交通物流产业经济运行监测、研究分析工作；承担道路运输以及城市公共交通、出租汽车等行业发展服务保障工作；参与全市交通运输规划研究编制、执行监测和评估工作；参与智慧交通产业发展服务保障工作；为区域内航运业务提供交易场所、设施等公益性服务。

2、年度目标

南京市交通运输发展中心 2024 年主要工作目标是：按照省市交通运输工作会议部署，奋力推进南京区域性航运物流中心高质量发展，助力打造“水运江苏”的南京特色。同时，下半年根据市局事业单位布局结构调整，积极开展新职能的研学对接。

围绕上述工作目标，2024 年中心将重点开展以下两方面工作：

（一）推进航运中心建设，提升航运公共服务效能。

（二）结合新增职能调整，服务综合交通运输发展。

二、自我评价结论

我中心 2024 年度单位职责明确，绩效目标和年度工作计划合理；在人、财、物管理和预算、内部控制管理方面的政策执行卓有成效；部门整体履职效果优秀，全部完成既定的绩效目标和各项工作任务：推进航运中心建设，提升航运公共服务效能；聚焦数据交互中心，推进平台数字化赋能；结合新增职能调整，服务综合交通运输发展。

根据自我评价指标体系及其权重（分），经过实事求是的自我评价后，本次自我评价合计得分 93.5 分，评价等级为“优”。（详见附件：南京市交通运输发展中心单位整体绩效评价指标体系得分表（2024 年度）

三、部门履职成效

（一）推进航运中心建设，提升航运公共服务效能。

1、推进南京区域性航运物流中心建设。（1）参加局推进南京区域性航运物流中心建设工作专班，参与编制《关于加快推进南京区域性航运物流中心建设实施意见》（2）参与推进我市与长江航务管理局、省港口集团的合作，协调推进

长江引航中心入驻事宜。（3）参与南京区域性航运物流推进会的组织筹备工作，协助局港口建设处顺利组织召开南京区域性航运物流中心建设推进会。

2、提升航运公共服务水平。（1）完善航运政务服务，协调保障航运中心公共服务大厅稳定运行，提供“一站式”港航政务服务。（2）汇聚航运物流基础数据，对接江苏海事局、省电子口岸、南京海事局、长江通信管理局等单位，收集船舶进出港、集装箱作业、危化品、干散货进出港、船舶定位等相关数据。（3）参与推进南京网络水路货运平台试点工作，与相关平台企业探讨开展数据对接共享和服务合作。

3、加强航运交易服务能力。（1）加强航运人才交流服务，分别与江苏航运职业技术学院和南京海事局合作，组织召开航运人才专场招聘会。（2）加强航运金融服务对接。组织召开航运金融产品推介会，宣传航运金融服务举措，推广航运金融产品，促进金融机构与航运企业的沟通和合作。

4、落实惠企政策优化营商环境。（1）参与落实市财政局、市交通局联合制定的《关于印发支持港口物流发展的若干政策》，制定工作流程，开展资金拨付工作。（2）落实《关于继续实施我省收费公路车辆通行费优惠减免政策的通知》，按月收集相关优惠金额数据。

5、推进平台数字化赋能。（1）将航运数据中台拓展至 10 个数据方面，30 大类航运物流数据，完成了港口物流专项

资金近洋航线线上审核数据基础工作。（2）依托平台建设成果完成了《船货、港口信息、物流服务整合支撑系统》《航运企业与政府部门数据交换桥梁软件》《航运物流数据交互规范软件》《区域航运物流数据指数化管理与可视化系统》四项软著申请。（3）向南京市地方标准审评中心提交《航运物流数据交互规范》，完成市地方标准制定工作。

（二）结合新增职能调整，服务综合交通运输发展。

1、交通物流及综合运输方面。一是在充分对接局综规处和运输处的基础上，形成“南京市交通物流成本数据监测技术支持服务”项目，开展成本数据采集、计算模型选取和指标体系构建等工作。二是积极参加局运输处组织的南京市公交运力评估宣贯培训并开展现场问卷调查，收集 17 条公交线路乘客满意度及需求建议。三是赴高淳溧水参加局运输处组织的南京市城乡交通运输一体化示范创建复核检查，重点围绕城乡公交一体化、农村物流一体化、客货邮旅融合发展、特色与经验推广等，巩固和提我市城乡交通运输一体化示范创建工作成果。四是积极开展政策研究。重点研学《交通运输部首批交通物流降本提质增效典型案例》《新能源城市公交车及动力电池更新补贴政策》《老旧营运货车报废更新补贴政策》《老旧营运船舶报废更新补贴政策》《再贷款、中央财政贴息、交运贷等金融财政支持类型》等方面政策。

2、经济统计及产业发展方面。一是配合做好建设项目投资纳统。根据省、市相关建设计划的要求，配合市局盯项目、扩投资，加快重点项目建设推进，全面梳理交通投资项目入库列统。2024 年列入全市交通建设投资计划 A 类项目 85 个。二是交通运输、仓储和邮政业运行监测工作。按月定期开展交通运输、仓储和邮政业(小交通行业，即 57、58、59 行业)运行监测和企业经营监测，定期参与全市交通运输行业经济运行形势分析会，落实小交通行业经济运行分析任务。三是企业赋能提质走访。通过实地走访、面对面座谈，走访服务交通运输规上企业 138 家。四是做好指数报告发布。定期编制发布江海航运物流集装箱货量指数、干散货货量指数、出口集装箱运价指数、南京港口外贸集装箱流量流向分析报告。五是公路通行量监测。每日汇总和分析高速公路和干线公路通行量数据，按时报送交通信息中心，每周报送市发改委、市统计局等部门，并定期分析发展变化情况。六是交通运行数据图表化。全面梳理交通行业与产业发展现有数据资源，整理分析通行量、运输量、规上营收、固定资产投资、基础设施运营、行业监管等及航运指数等指标数据与交通运输经济发展内在联系，采取可视化图表等多种方式拓展数据的表现形式，先后完成 2024 年二、三季度南京交通运行综合分析，不断提升综合分析能力，为交通行业与产业向好发展提供决策依据。

(三) 强化高质量党建引领，夯实党支部战斗堡垒作用。

1、不断提升政治站位，坚持推进思想建设。结合中心工作实际制定了《2024 年南京航运交易中心党员干部职工理论学习专题计划》《2024 年南京航运交易中心意识形态、新闻宣传、文化建设和文明创建工作要点》《2024 年南京航运交易中心全面从严治党和作风建设工作要点》。

2、抓实党纪学习教育，推动学习教育走深走实。党纪学习教育开展以来，党支部把开展党纪学习教育作为重要政治任务，科学制定党纪学习教育工作方案。以“集中+个人”“线上+线下”“学习+研讨”相结合的方式，组织引导支部党员对《中国共产党纪律处分条例》突出重点学、丰富形式学、深入领会学。

3、加强党建共建，落实“书记项目”。为进一步把握长江经济带、长三角一体化发展等重点战略机遇，充分发挥沟通政府和港航物流企业的重要桥梁作用，上半年，中心联合省高速联网中心、省交通厅信息中心、省电子口岸公司、长江南京通信管理局、南京海事局、江苏省港口集团信息科技有限公司等 9 家单位建设航运物流数据链党建群，提升航运交易综合信息管理平台数据质量开展项目建设。

四、存在问题及原因分析

（一）内部管理制度随职能调整及业务调整尚需进一步完善

在对照制定的年度绩效目标开展各项工作中，发现由于

中心更名职能调整，目前三定方案未下，部分职责不明确，导致业务工作部分分工不够明确，内部管理制度应进一步细化同时随业务调整不断进行完善。

（二）内部控制流程尚不够精细。

我中心虽已制定了各项业务的内控流程图，但在执行过程中由于管理制度繁杂，2022 年度通过内控信息化平台的建设，通过技术手段，基本实现内控流程的标准化、制度化、规范化，2023 年及 2024 年信息化平台也在不断升级，包括新增合同管理、预算管理 etc，但很多流程还需进一步完善和规范。

五、有关建议

（一）建议制度制定方面查漏补缺，完善各项工作制度的制定工作，完善制度化管理体制，修订相关内部制度文件，强化各项制度的规范化管理作用。

（二）建议充分认识内部控制管理的重要性，进一步加强部门的内部控制建设。尤其内控风险评估专业技术力量建设，以形成行之有效的内控信息化和风险评估体系，堵塞管理漏洞，防范治理风险。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）评价工作基本情况

本单位整体绩效目标评价的目的：是为了提高财政资金使用效益，对照单位职能，花最少的资金为社会提供尽可能多的公益性服务。

绩效评价的对象：南京市交通运输发展中心

绩效评价范围：包括部门预算基本支出、项目支出、市级专项资金支出、政府基金支出、其他支出等。

绩效评价的原则方法：坚持定量优先、简便有效的原则，一般采用成本效益分析法、因素分析法、比较法、最低成本法、公众（专家）评判法等方法。

绩效评价的指标体系：根据评价内容和设置要求，绩效评价指标分为共性指标和个性指标。依据先期设定的评价对象和评价指标，按照评价对象的特点，采取适当方法和权重，设定合适的评价标准。设定的评价标准应保持一定的连续性。

（二）评价组织实施

本单位组成由主要领导挂帅，分管领导分工负责，各部门负责人参加的年度整体绩效评价工作组，通过对年度设定目标的考评，评价分析，研究得出考核结果，

（三）其他要说明的情况

本单位无其他需要说明的情况。

附件：1. 2024 年南京航运交易中心部门整体绩效评价指标体系得分表

南京市交通运输发展中心

二〇二五年六月

附件 1：部门整体绩效评价指标框架

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
A 部门决策（15 分）	A1 决策机制	A11 决策制度的规范性	建立“三重一大”决策制度等相关制度规范	2	2
		A12 决策流程的科学性	建立规范流程，确保流程个节点互相监督制约	2	2
		A13 决策执行监督制衡机制	监督制衡机制贯穿管理活动全过程	2	2
	A2 中长期规划	A21 中长期规划明确性	制定中长期规划文件，经批准后堆栈执行	2	2
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	中长期规划对照部门职能制订	2	2
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性	制订明确的年度工作计划并形成书面文件	2	2
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	工作计划与单位职能相互对应	1	1
	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学规范	单位内部各职能部门根据部门职能科学编制年度预算，汇总后形成单位预算，预算执行由各职能部门依据财政部门下达	1	1

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
			的预算批复和单位内控流程执行		
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	单位各部门预算编制围绕单位年度重点工作任务编制	1	1
B 部门管理(20 分)	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	与市财政局预算处考核口径一致	1	0.9
		B12 专项资金执行率	与市财政局预算处考核口径一致	1	0.8
		B13 “三公”经费控制率	“三公”经费使用超支扣分，若不超支则不扣分	1	1
		B14 预决算信息公开情况	单位预决算按规定在“双平台”进行公开，内容和时限符合要求	1	1
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	制订了收支管理制度	1	1
		B22 收支管理是否按制度执行	严格按制度执行	1	1
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	制订了资产管理制度	1	1

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
	B4 政府采购管理	B32 资产管理是否按制度执行	严格按制度执行	1	1
		B41 政府采购管理制度健全性	政府采购管理制度健全	1	1
		B42 政府采购管理是否按制度执行	严格按制度执行	1	1
	B5 建设项目管理 （适用）	B51 建设项目管理制度健全性	制订了建设项目管理制度	1	1
		B52 建设项目管理是否按制度执行	严格按制度执行	1	1
	B6 内部控制管理	B61 内部控制建设情况	建立了内控管理制度体系， 实现了内控信息化管理	2	2
		B62 内部控制执行情况	严格按照内控制度执行	2	2
		B63 内部控制监督评价	每年进行一次内控监督评价， 并形成书面评级报告	1	1
	B7 预算绩效管理	B71 组织管理情况	单位制度建设完善、职能配置 合理明晰、分行业的指标体系 科学合理	1	1
		B72 工作开展情况	建立事前评估机制、建立目标 管理制度、开展跟踪评价、自	1	0.8

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
			评价和整改落实		
		B73 绩效信息公开	绩效信息按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开	1	1
C 部门履职(可选方式 1: 重点工作完成情况) (15 分)	C1 重点工作数量完成率	重点工作数量完成率 100%	完成率不达标每少 5%扣 1 分	5	5
	C2 重点工作质量达标率	重点工作质量达标率 100%	完成率不达标每少 5%扣 1 分	5	5
	C3 重点工作完成及时率	重点工作完成及时率 100%	完成率不达标每少 5%扣 1 分	5	4.8
C 部门履职(可选方式 2: 部门职能履职情况) (15 分)	C1 重点工作 1 完成情况	综合部重点工作完成率 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1
		综合部重点工作完成质量 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1
		综合部重点工作按时完成	未按时完成按照拖延时间占比扣分	1	0.8
	C2 重点工作 2 完成情况	业务部重点工作完成率 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	0.8
		业务部重点工作完成质量 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1	1	1

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
			分		
		业务部重点工作按时完成	未按时完成按照拖延时间占比扣分	1	1
	C3 重点工作 3 完成情况	发展部重点工作完成率 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1
		发展部重点工作完成质量 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	0.8
		发展部重点工作按时完成	未按时完成按照拖延时间占比扣分	1	1
	C4 重点工作 3 完成情况	技术部重点工作完成率 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1
		技术部重点工作完成质量 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1
		技术部重点工作按时完成	未按时完成按照拖延时间占比扣分	1	1
	C5 重点工作 3 完成情况	财务部重点工作完成率 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1
		财务部重点工作完成质量 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
			分		
		财务部重点工作按时完成	未按时完成按照拖延时间占比扣分	1	0.8
D 履职绩效（30 分）	D1 经济效益	经济效益良好率〉95%	良好率不达标每少 5%扣 1 分	5	4
	D2 社会效益	社会效益良好率〉95%	良好率不达标每少 5%扣 1 分	5	4
	D3 生态效益	生态效益良好	生态效益达不到良好按占比扣分	10	7
	D4 满意度	社会满意度〉80%	满意度不达标每少 5%扣 1 分	10	10
E 可持续发展能力（5 分）	E1 信息化建设情况（可选）	办公、内控、业务全部实现信息化管理	办公流程、业务开展能通过单位的信息系统实现，每少实现一项扣 1 分	5	5
				
	F1 加分项		部门（单位）受到国务院、省级、市级嘉奖	受到国务院嘉奖加 3 分，受到省级嘉奖加 2 分，得到市级考	0

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
				核一等奖加 1 分，得到市级考核二等奖加 0.5 分；同一项工作不累计加分	
	F2 减分项		部门（单位）或工作人员违法违纪	酌情扣分	0
合计				100	93.5