

2024 年度 南京市交通运输综合行政执法监督局 整体预算绩效自我评价报告

一、单位概况

(一) 单位基本情况

1、部门职责

交通执法局成立于 2020 年 4 月，以市交通运输局的名义，依法统一行使公路路政、道路运政、水路运政、内河航道行政、港口行政、地方海事行政、工程质量监督管理等执法门类的行政处罚以及与行政处罚相关的行政检查、行政强制等执法职能。受市邮政管理局委托，增加承担辖区范围内邮政业安全监管行政执法职责。为市交通运输局所属全额拨款事业单位，暂划入公益一类，相当于副局级。

2、机构设置及人员情况

(1) 根据单位职责分工，本单位内设机构包括：

(1) 办公室。承担全局日常运转，承担文电、会务、机要、档案、保密、接待、政务信息公开工作，承担全局综合性文件、报告的起草，承担总队干部劳资和离退休人员服务工作，承担重大事项、重要会议和重点工作统筹协调督办等工作。完成执法局党委、行政交办的其他任务。

(2) 机关党总支。承担执法局党建、新闻宣传、教育培训、文明创建、纪检监察、党风廉政建设、群团等工作；完成执法局党委、行政交办的其他任务。

(3) 执法指挥支队。承担全局年度工作计划的制定、下达和协调推进；承担执法局行政执法指挥中心日常工作；组织开展全市或区域性重大交通运输综合行政执法活动、专项执法行动工作方案的拟定和组织实施；承担与其他市级部门的执法业务衔接；承担交通运输综合行政执法信息化、智能化建设和网络技术安全工作；承担局安委办工作；组织开展涉及全局性交通运输执法政策、工作部署的落实；牵头组织实施交通运输执法领域生态环境保护、春运及假日运输工作、突发事件和重大自然灾害的应急处置、安全生产及有关事故调查处理、保障国家重点物资紧急运输工作。牵头组织反恐工作、非营整治、质量管理（质量强市等）、科技创新、运输服务综合工作、节能减排、多式联运；牵头成品油、烟草、城镇燃气等专项整治、重点营运车辆动态监督管理等工作；完成执法局党委、行政交办的其他任务。

(4) 执法监督支队。组织研究制定全局执法工作业务规范和管理制度；协助起草法规、规章、规范性文件；承担法治政府建设、信用管理、行政许可审批协调；承担相关执法案件审核受理和处理工作；承担执法队伍法制建设、执法证件管理、法治宣传教育，配合主管部门开展行政复议答复、诉讼应诉、重大行政执法决定的法制审核；指导协调交通运输综合行政执法领域信访、维稳、投诉、举报的受理和处置；监督指导全市交通运输行政执法体系建设、交通运输行业执法工作和执法事项清单管理制度执行工作。牵头组织全局“放管服”改革、行政审批事项、事中事后监管、社会管理

与公共服务（标准化建设）、合同管理等工作；完成执法局党委、行政交办的其他任务。

(5) 执法勤务保障支队。承担全局后勤服务保障、财务管理、国有资产管理等工作；承担执法基地、执法装备、执法服装工作；承担全局政府采购、公务车、垃圾分类牵头管理工作；承担交通运输综合行政执法标准化建设工作；完成执法局党委、行政交办的其他任务。

(6) 一支队。承担城市公共交通，道路客货运、出租汽车（含网约车）、汽车租赁、机动车维修、机动车检验检测、机动车驾驶员培训等源头执法；承担相应的行政处罚以及与行政处罚相关的行政检查、行政强制等执法职能；承担对应投诉举报处理；承担相关领域信用、生态环境保护、安全生产的日常监督检查工作；完成执法局党委、行政交办的其他任务。

(7) 二支队。承担玄武区、秦淮区、鼓楼区、建邺区区域内城市公共交通，道路客货运、出租汽车（含网约车）、汽车租赁、机动车维修、机动车驾驶员培训和栖霞区、雨花台区区域内城市公共交通、道路客运、出租汽车（含网约车）、汽车租赁，以及重点景区、交通枢纽等路面现场行政处罚以及与行政处罚相关的行政检查、行政强制等执法职能；承担对应投诉举报处理；承担相关领域信用、生态环境保护、安全生产的日常监督检查工作；完成执法局党委、行政交办的其他任务。

(8)三支队。承担行使市域长江桥梁隧道、市管高速公路路政、运政的行政处罚以及与行政处罚相关的行政检查、行政强制等执法职能；承担相关领域信用、生态环境保护、安全生产的日常监督检查工作；完成执法局党委、行政交办的其他任务。

(9)四支队。承担行使市管普通国省干线公路路政、运政的行政处罚以及与行政处罚相关的行政检查、行政强制等执法职能；牵头超限超载治理工作；承担农村公路路政执法指导工作；承担相关领域信用、生态环境保护、安全生产的日常监督检查工作；完成执法局党委、行政交办的其他任务。

(10)五支队。承担行使市管水域的水路运政、港口行政、内河航道行政、内河地方海事行政的行政处罚以及与行政处罚相关的行政检查、行政强制等执法职能；承担本市船舶及船用产品检验的监督检查；承担相关领域信用、生态环境保护、安全生产的日常监督检查工作；完成执法局党委、行政交办的其他任务。

(11)六支队。承担市级组织实施的公路、港口、航道等交通建设工程的质量监督检查；依法组织或参与交通工程质量安全事故的调查处理；承担市级交通建设市场的行政执法工作；承担市级交通运输行业项目招标投标中违法案件的调查处理工作；承担对市级交通建设项目实施过程中的违法行为进行行政处罚；承担交通建设工程安全生产监督检查和突发事件应急处置工作；承担市级交通建设工程信用相关工作；

承担市级交通建设工程生态环境保护执法检查工作；完成执法局党委、行政交办的其他任务。

(12) 邮安中心（机动支队）。承担邮政业安全监管行政处罚及相关的安全监测和应急处置等职责；承担市局行政审批处安排的行政审批及年检年审相关工作；配合局行政审批处做好行政审批人员服务保障工作；完成上级交办的其他任务。

(2) 人员情况

目前事业编制数 755 人，2024 年底，现有在职职工 650 人，聘用人员 161 人，离休人员 1 人，退休人员 287 人。

3、资产情况

截至 2024 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 207 辆，全部为执法执勤用车辆，单价 50 万元（含）以上的设备 26 台（套），单价 100 万元（含）以上的设备 16 台（套）。

4、重点工作

2024 年，在市交通运输局的正确领导下，锚定“高质量发展年”总目标，细化任务分解、强化推进落实，各项工作稳步、有序开展并取得良好成效，执法总队获评省五一劳动奖状，并被推荐为全国交通运输系统先进集体。我单位一年来，在市交通运输局的正确领导下，遵照“服务发展”总要求、锚定“质效提升”总目标，细化任务分解、强化推进落实，各项工作稳步、有序开展并取得良好成效。省级层面，交通强国交通运输综合行政执法改革探索试点项目顺利通过交通运输部验收，省市合力推进，三年时间完成 62 项任

务、形成 21 例典型案例，项目探索的“五个一”新型监管机制、“1+4+N”信用监管制度体系、智慧执法等一批特色亮点做法，获得充分肯定；《2024 年交通执法专项资金重点工作任务清单》涉及的 15 大项工作，54 条任务指标年底均已完成。市级层面，执法改革持续深化，职能体系不断健全，执法辅助职能实现集中整合，源头执法与路面执法实现“动静分离”；《2024 年市交通运输局主要工作目标任务分解落实方案》《2024 年度局属事业单位考核指标体系高质量发展绩效评价指标》《2024 年南京市交通运输民生实事项目》中涉及的 76 项任务均在年底完成。

（二）单位收支情况

2024 年我单位全年收入预算 45543.84 万元，实际收入 43738.70 万元，比预算减少 1805.14 万元，收入预算完成率 96.04%。

1. 收入支出与预算对比分析。

（1）全年预算数 决算数

一般公共预算财政收入 41105.36 万元 40142.98 万元
政府性基金预算收入 4438.48 万元 3595.71 万元
其他收入 0 万元 0 万元

我单位收入预决算差异主要是一般公共预算财政收入和其他收入的差异，具体如下：

一般公共预算财政拨款收入决算数比全年预算数减少 962.38 万元，主要原因：基本和项目未用完的经费收回。
政府性基金预算财政拨款收入决算数比预算数减少 842.77

万元，主要原因：港口建设费、老旧车船更新资金未用完的收回。

（2）差异原因分析。基本和项目未用完的经费收回。

2. 收入支出结构分析。

2024 年我单位各项经费结转结余年初数 9.32 万元；本年收入合计 43738.7 万元；本年支出合计 43738.7 万元；使用非财政拨款结余 0.00 万元，结余分配 0.00 万元后，年末结转结余 9.32 万元。

（1）从来源构成看，我单位总收入为 43738.70 万元，主要来源于财政拨款。其中：财政拨款 43738.7 万元，占总收入的 100%；

（2）收入支出与上年度对比情况及原因分析

2024 年全年收入 43738.70 万元，支出 43738.07 万元，2023 年全年收入 52965.89 万元，支出 52974.8 万元。

（3）收入与上年对比。2024 年我单位总收入 43738.7 万元，比上年减少 9227.19 万元，降低 17.42%。一般公共预算财政拨款收入 40142.98 万元，比上年减少 10241.45 万元，主要原因：本年项目支出拨款减少。

政府性基金预算财政拨款收入 3595.71 万元，比上年增加 1030.19 万元，主要原因：老旧营运船舶和货车更新资金。其他收入 0 万元，比上年减少 15.93 万元，主要原因：利息等全部上缴财政。

3. 支出按经济分类科目分析。

（1）“三公”经费支出情况：

我单位 2024 年度“三公”经费财政拨款支出 327.19 万元，其中：因公出国（境）支出 4.39 万元，公务用车购置

及运行维护费支出 319.97 万元，公务接待费支出 2.83 万元。

我单位 2024 年度“三公”经费财政拨款支出决算数 327.19 万元，比 2024 年预算减少 164.32 万元。其中：因公出国（境）支出减少 0.00 万元；公务用车购置及运行维护费支出减少 157.15 万元；公务接待费支出减少 7.17 万元。我单位 2024 年“三公”经费财政拨款支出决算数 327.19 万元，比上年决算增加 14.44 万元，其中：因公出国（境）支出增加 4.38 万元；公务用车购置及运行维护费支出增加 10.2 万元；公务接待费支出减少 0.15 万元。

①因公出国（境）费财政拨款支出决算数 4.38 万元，有一项因公出国（境）事项。

②公务用车购置及运行维护费财政拨款支出决算数 319.97 万元，其中：公务用车购置费 0.00 万元，公务用车购置数辆 0。公务用车运行维护费 319.77 万元，对应的年末公车保有量 207 辆，车均运行维护费支出 1.54 万元。公务用车运行维护费比上年增加 10.2 万元，主要原因：车辆老化维修费增加。

③公务接待费财政拨款支出决算数 2.83 万元，比上年减少 0.15 万元。主要原因是严格贯彻落实厉行节约反对浪费精神，加强公务接待管理，严格控制相关费用。其中：一是国内接待费财政拨款支出决算数 2.83 万元，国内公务接待总计 22 批次、197 人次，人均 143.65 元/次；外事接待费财政拨款支出 0.00 万元，外事接待 0 批次、0 人次，0 人均元/次）。国内接待费财政拨款支出决算数比上年减少 0.15 万元。

2024 年，我单位会议费全口径支出 0.76 万元，比上年支出数减少 10.43 万元，减少 93.21%。其中，2023 年财政拨款支出数为 11.19 万元，比上年减少 10.43 万元，减少 93.21%。

（2）培训费支出情况：

2024 年我单位培训费全口径支出 26.01 万元，比上年支出数减少 31.35 万元，减少 54.65%。其中，2024 年财政拨款支出数为 26.01 万元，比上年减少 31.35 万元，减少 54.65%。

（三）单位绩效目标

中长期目标：面对未来五年交通领域发展新形势、行业监管新要求，执法局全局上下将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九届五中全会精神，严格落实市交通运输局党委、行政的各项工作部署，铆足干劲、蓄势待发、开拓创新、争先创优。把“12345+10”作为交通执法“十四五”期间的整体思路，即立足以人民为中心，以强化事中事后监管、推进交通执法治理体系和治理能力现代化为总领，围绕构建一个规范文明高效的交通运输综合执法体系；发力“四基四化”和高质量执法业务能力两个建设；实现事中事后监管水平、以技治代替人治的现代化执法水平、公正为民的南京交通执法品牌服务水平三个提升；实现“四基四化”水平、非现场执法、跨行业联动执法、信用监管体系 4 个省内引领；围绕安全、规范、高效、绿色、便民 5 个要素；落实深化改革提升执法规范、固本强基推动四基四化、加强能力提升执法绩效、健全机制打造联勤样板、创新监管提升本质安全、精细执法强化过程管控、防治污染突出绿色发展、便民利民提质政务办理、文化凝聚做好品牌塑造、党

建引领加强队伍建设 10 大重点任务。力争到 2025 年，建成安全、规范、高效、绿色、便民的南京市交通运输综合执法体系，并依托高质量交通执法体系将南京打造为全国事中事后监管试点示范城市，创立“守畅守安，为公为民”的南京交通执法品牌，有力支撑交通强国先进示范市、全国安全发展示范市和“创新名城、美丽古都”及“两高两强”新南京建设。

年度目标：2024 年为南京交通执法“高质量发展年”，将持之以恒把“在全省率先基本实现现代化执法，更好的彰显南京首位度”作为目标追求，紧紧围绕推进交通强国交通运输综合行政执法改革探索试点成果转化、深化“一体化+智慧执法+信用监管”新模式建设、推动基层执法“四基四化”提优升级，进一步提高执法监督效能，锻造“交通综合执法南京样板”，以更高质量、更高水平服务和推动江苏交通运输现代化示范区建设。

二、评价结论

我单位 2024 年度部门职能明确，绩效目标和年度工作计划合理；不断加强部门管理工作，在人、财、物管理和预算、内部控制管理方面的政策执行卓有成效；部门整体履职效果优秀，全部完成既定的绩效目标和工作任务。

根据自评价指标体系及其权重（分），经过实事求是的自评价后，本次自评价合计得分 93.00 分，评价等级为“优”。

三、部门履职成效

一是在执法质效提升上实现新突破。执法能力不断增强。组织市职工技能大赛交通运输 AI 应用管理技能竞赛，首次将执法终端守护 2.0 系统实操、大数据分析研判派单融入 AI

技能竞赛；举办市公路水运工程试验检测人员创新技能提升竞赛，实现以赛促学、以赛促练。先后两次在省局组织的应知应会考试中取得团体第一的好成绩。执法指挥高效有序。市、区级指挥中心和基层站点数字化指挥室均建设完成，严格制定执法检查计划，落实“派单制”执法，每月通报计划完成情况形成闭环。全年依托“守护2.0”系统完成检查任务45372个，同比提升52%，同步实现视音频资料与执法计划及案件自动关联。执法方式智慧赋能。全市普通国省道、高速公路及水上码头、船岸界面实现电子巡查全覆盖。依托“鹰眼”系统、移动终端、5G布控球等对疑似违法目标进行精准画像，累计研判各类疑似违法车辆8.93万余辆次，智慧执法关联案件占比达到40.6%。执法监督严格规范。推进市、区执法办案指导全覆盖，全年编发督查专刊14期。有效化解执法矛盾纠纷，全年12件履职申请依法答复、13起行政复议无一败诉。深化执法领域突出问题专项整治，开展大件运输许可回访工作，构建法制、纪检协同监督机制；累计梳理12345、12328热线中执法类投诉874条，发现线索8条，均及时核查反馈。

二是在行业综合治理上探寻新路径。源头执法秉纲执本。强化源头治超，公示160家重点货物装载源头，目前超限超载管控成效位于全省前列。加强重点企业监管，同公安交管、应急管理对累计通报的70家高风险企业定期约谈；重点营运车辆联网联控位居全省前列。路面执法协同共管。都市圈执法互动不断深入，登记并闭环处置外省市抄告道路运输违法违规信息686件。跨部门联合执法渐趋成熟，联合公安等多部门在超限超载治理、打非治违、成品油运输等领域开展

联合执法，同步整治出租汽车市场秩序，有效遏制网约车投诉增长势头。水上执法守护安澜。“苏水安澜”行动扎实推进，水上执法力量不断增强，首艘 45 米级执法艇成功试航、即将入列；建成并启用南京市内河航道首座无人机起飞基地，全年无人机巡查 500 次、4000 余公里。水上突发事件应急搜救能力不断强化，全年接处险情 72 起，搜救成功率 100%。工程执法守卫质安。“交通蓝·护卫 2024”行动稳步推进，1 个项目纳入“省市共监”项目库，2 个项目纳入“市区共监”项目库；全年监管在建项目 23 个，对施工监理单位记分 30 起、9.6 分；对建设单位记分 16 起、135 分，并完成全省首个市级交通工程执法（安全）教育服务基地挂牌。

三是在行业发展保障上打造新局面。安全保障守牢红线。聚力实施交通运输安全生产治本攻坚三年行动 8 大行动 22 点任务 81 项工作，开展“邀约式”检查 605 家次，处置安全生产举报线索 17 起，上报典型案例 4 个。同步开展长三角地区南京都市圈“百吨王”应急处置演练，“守护 2024”江苏省暨南京市邮政业突发事件应急演练。生态环境降碳减排。实施大气污染应急管控 17 次、101 天；依照汽车排放检测与维护（I/M）制度，M 站日常检查全覆盖。绿色岸线建设加快，年岸电使用量 539 万度，接收船舶垃圾 718.6 吨、污水 5.87 万余吨。工地扬尘管控成效明显，智慧工地在线率始终保持全市各工程类别第一。民生服务落实落细。全年新辟、优化公交线路 43 条，假日期间分早晚班次对中山陵、夫子庙等重点区域进行值守保畅。先后开通 13 条敬老爱老公交线，全市 7909 辆巡游车完成电召升级。在高速服务区增加充电设备 18 处，建设共享淋浴间 1 处。推动发展纾困

解难。“开办运输企业一件事”在窗口落地执行，累计办件 1365 件；在全省率先推进“大件运输一件事”；在危货、普货领域深化推动“全程网办、一网通办”，客运日常高频业务事项“双通道”办理占比超 50%。全面落实“部门联合双随机”检查机制，对企业经营活动的干扰显著降低。

四是在执法风貌塑造上开启新篇章。队伍建设求精求效。完成全体科级干部轮训，培养高素质干部队伍。加强人员多岗位锻炼，新招录、新提拔人员优先安排至一线，统筹综合部门人员节假日全员参与一线执法，进一步加强一线执法力量。组织新进人员开展轮岗锻炼，加快一专多能的执法人才培养。党建引领唯实励新。“党建+执法”持续深化，以“五联五化”融合式发展不断创新；在全省“党旗红·交通蓝”共建结对评比中勇得第一。发挥行业党建引领作用，强化“宁好运”品牌引领，更好的赋能出租汽车行业企业、平台、车辆及人员治理；释放先锋品牌“金陵号”榜样作用，通过举办劳动竞赛、免费年夜饭等多种形式服务行业发展。风纪建设不断强化。深化“廉洁交通”“廉洁执法”创建，强化廉政教育，分批组织总队各部门 17 场次共 780 人、集中观看警示教育片，11 场共 380 名党员干部、参观廉政教育基地；全年发送廉政短信 51 条。作风建设持续加强，全年督办重要工作、重大事项 1168 件，全部实现闭环。文明创建持续发力。全年发布各类新闻报道 724 篇、刊登 1711 篇次，推出《有请支队长》栏目，做好法规政策解读。执法文化建设有序推进，泊爱童行——水上交通安全知识宣教服务站获评为第三批全省交通运输志愿服务标准化站点；“金质船检”获交通运输传播力文化品牌。

四、存在问题及原因分析

（一）绩效管理制度不够完善。

绩效相关工作根据南京市财政局 2020 年 7 月印发的《南京市市级财政预算绩效评价操作规程（试行）》（宁财绩〔2020〕260 号），并在预算绩效管理方面积极对照该规程开展各项工作。但目前尚未制定制定本单位的相应的绩效管理制度办法，绩效工作还处在初期，有待完善提高。

（二）创新不够。

单位人才培养、激励机制还需提高。制度创新、方法创新不够。

五、有关建议

建议主管部门出台与交通业务相适应的绩效管理制度。以绩效管理为抓手，促进单位主要工作的发展。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）评价工作开展情况

1. 评价基本情况

本次绩效自我评价对象是 2024 年度南京市交通运输综合行政执法监督局部门整体绩效；目的是通过开展部门整体履职绩效自我评价，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平，保障部门更好地履行职责；评价遵循科学规范、客观公正和实事求是三项原则，主要采用综合评价法进行评价。

绩效评价指标体系由部门决策、部门管理、部门履职绩效和可持续发展能力四部分组成。

2. 评价实施情况

本次自评价包括调研沟通、收集评价资料、确定指标体系、明确绩效评价方法、形成评价方案、现场考评、对照体系打分、撰写评价报告等八个步骤。

指标体系优先选取最具代表性、最能直接反映履职绩效的核心指标，精简实用。指标的权重根据各项指标在评价体系中的重要程度确定，突出结果导向，履职绩效类指标合计达到 60%。

通过对照指标体系组织现场考评，逐条分析打分并形成初步结论。绩效评价结果实施百分制和四级分类：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

（二） 其他需要说明的情况

我单位无其他需要说明的情况。

南京市交通运输综合行政执法总队

二〇二五年六月

南京市交通运输综合行政执法总队
预算整体绩效自评评价指标体系得分表
(2024年度)

一级指标	二级指标	三级指标	权重 (分)	指标标杆	评分说明	得分	备注
部门决策 (10分)	决策机制 (2分)	决策程序的科学规范性	2	科学规范	部门建立了关于重大经济活动、重大资金安排的决策制度（得1分），决策制度科学可行（得0.5分），决策流程规范合理（得0.5分），否则不得分。	2	
	中长期目标 (2分)	中长期目标明确性	1	有	部门具有明确的中长期目标（得1分），否则不得分。	1	
		中长期目标与部门职能匹配性	1	匹配	部门中长期目标与部门职能相匹配（得1分），否则不得分。。	1	
	年度绩效目标 (3分)	年度绩效目标明确性	1.5	有	部门具有具体的年度绩效目标（得1.5分），否则不得分。	1.5	
		年度绩效目标科学性合理性	1.5	合理	年度绩效目标可衡量、可实现（得1.5分），否则不得分。	1.5	
	部门预算编制 (3分)	预算编制科学规范	1.5	科学规范	内部预算编制有相应的制度保障（得1分），预算编制流程科学规范行有效（得0.5分），否则不得分。	1.5	
		预算编制与重点工作任务匹配性	1.5	匹配	内部预算编制与重点工作任务相匹配（得1.5分），否则不得分。	1.5	
部门管理 (20分)	人事管理 (3分)	人事制度健全性	1.5	健全	①人事管理方面制度健全（得0.5分），否则不得分 ②人员考核评价方面制度健全（得1分），否则不得分。	1.5	
		人员配置合规性	1.5	规性	①部门本年度实际在职人员数不超过编制数（得0.5分）；否则不得分 ②依法依规执行各项人事管理制度（得1分）；否则不得分	1.5	
	财务管理 (4分)	财务管理制度健全性	2	健全	①已制定财务收支和专项资金管理制度（得1分），未制定的不得分； ②已制定政府采购管理制度（得1分），未制定的不得分。	2	
		财务制度执行有效性	2	有效	①财务收支按制度执行的（得0.5分）；发现一处违规扣0.1分，至扣完为止； ②专项资金使用合规，无截留、挤占、挪用、虚列的（得0.5分），否则不得分； ③资金结余结转率=（实际使用资金-预计或预算资金）/预计或预算资金×100%。资金结余结转率上下5%（含）以内（得0.5分），否则不得分； ④政府采购按制度合规执行的（得0.5分），否则不得分。	2	
	资产管理 (4分)	资产管理制度健全性	2	健全	①已制定资产管理制度（得1分），未制定不得分； ②资产管理制度合法合规，健全完整（得1分），否则不得分。	2	
		资产管理制度执行规范性	2	有效	①部门各项资产保存完整，账务管理合规（得1分）；否则不得分。 ②各项资产处置规范，处置收入及时足额上缴（得1分）；否则不得分。	2	
		预算绩效管理执行情况	2	健全	已制定预算绩效管理办法、规程等相关制度（得2分），否则不得分。	2	
	预算绩效管理 (6分)	预算绩效管理有效性	2	有效	预算完成率=（预算完成数/预算数）×100%。总体完成率上下5%（含）以内（得0.5分），否则不得分； ②三公经费能够控制在规定范围内（得0.5分），否则不得分； ③符合部门预算批复的用途（得0.5分）；每发现一处不符合，扣0.1分，直至扣完为止； ④部门预算绩效管理有效执行，包括事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实（得0.5分），否则不得分。	2	
		预决算及绩效信息公开	2	公开	①预决算信息在“双平台”及时公开，内容符合要求的（得1分），否则不得分； ②绩效信息在“双平台”及时公开，内容符合要求的（得1分），否则不得分。	2	
	内部控制管理 (3分)	内控制度流程健全性	1.5	健全	①内部控制制度及工作流程已建立（得0.5分），否则不得分； ②已建立建设项目管理和合同管理制度（得1分），否则不得分。	1.5	
		内控制度执行有效性	1.5	有效	①有无专门针对内部控制的监督评价（得0.5分）， ②内部控制机制得到有效执行且无突出问题（得1分），发现一处违规扣0.1分，至扣完为止。	1	
	部门职能履行 情况 (40分)	路面执法协同共管	10	完成	都市圈执法互动不断深入，登记并闭环处置外省市抄告道路运输违法违规信息686件。跨部门联合执法渐趋成熟，联合公安等多部门在超限超载治理、打非治违、成品油运输等领域开展联合执法，同步整治出租汽车市场秩序，有效遏制网约车投诉增长势头。	10	
		水上执法守护安澜	10	完成	“苏水安澜”行动扎实推进，水上执法力量不断增强，首艘45米级执法艇成功试航、即将入列；建成并启用南京市内河航道首座无人机起飞基地，全年无人机巡查500次、4000余公里。水上突发事件应急救援能力不断强化，全年接处险情72起，搜救成功率100%。	10	
		工程执法守护质安	10	完成	“交通监·护卫2024”行动稳步推进，1个项目纳入“省市共监”项目库，2个项目纳入“市区共监”项目库；全年监管在建项目23个，对施工监理单位记分30起、9.6分；对建设单位记分16起、135分，并完成全省首个市级交通工程执法（安全）教育服务基地挂牌。	10	
		推动发展纾困解难	10	完成	“开办运输企业一件事”在窗口落地执行，累计办件1365件；在全省率先推进“大件运输一件事”；在危货、普货领域深化推动“全程网办、一网通办”，客运日常高频业务事项“双通道”办理占比超50%。全面落实“部门联合双随机”检查机制，对企业经营活动的干扰显著降低。	10	
履职绩效 (20分)	社会效益	民生服务落实落细	7	完成	全年新辟、优化公交线路43条，假日期间分早晚班次对中山陵、夫子庙等重点区域进行值守保畅。先后开通13条敬老爱老公交线，全市7909辆巡游车完成电召升级。在高速服务区增加充电设备18处，建设共享淋浴间1处。	7	
	生态效益	生态环境降碳减排	7	改善	实施大气污染应急管控17次、101天；依照汽车排放检测与维护（I/M）制度，M站日常检查全覆盖。绿色岸线建设加快，年岸电使用量539万度，接收船舶垃圾718.6吨、污水5.87万余吨。工地扬尘管控成效明显，智慧工地在线率始终保持全市各工程类别第一。	7	
	满意度	服务对象满意度	6	完成	全年窗口受理各类政务事项3.1万余件次、办件率100%、6个窗口综合满意率100%，均达到“红旗窗口”标准	6	
力可 持续 发展 能 (10分)		办公流程、业务开展是否能通过单位的信息系统实现	3			1.5	
		包含人才培养计划、人才选拔运用、激励措施等	3			1	
		包含制度创新、方法创新等	4			1	
合 计:			100			93	