

南京市城市道路管理中心

二〇二四年度部门整体绩效

自评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1. 部门职责

南京市城市道路管理中心成立于2016年1月，主要承担城市道路（隧桥）、人行道等设施的管理养护相关职责；牵头城市道路设施的行业管理工作，按照市、区两级管养模式，直接监管市管设施，督促各区管养单位开展设施维护管理工作。

2. 重点工作任务

南京市城市道路管理中心2024年重点工作任务包括以下八个方面：

1. 突出政治建设，扎实推进全面从严治党

- （1）巩固拓展主题教育成果；
- （2）推动主体责任落到实处；
- （3）开展“四强”党支部建设。

2. 突出互联互通，扎实推进多元共治

- （1）强化部门协同联动；
- （2）优化行业服务管理；
- （3）加强设施巡查维护。

3. 突出专项整治，扎实推进品质提升

- （1）组织实施道路病害专项整治；
- （2）开展优质养护路专项提升；
- （3）开展无障碍设施及路名牌常态化整治；
- （4）持续实施设施养护中修。

4. 突出占挖管理，扎实推进批后监管

（1）强化占挖项目监管；（2）开展老旧沟槽专项整治；（3）开展地铁施工退围专项行动；（4）开展占挖费用征收拨付。

5. 突出风险防范，扎实推进安全管理

（1）夯实行业安全基础；（2）开展专项督导检查。

（3）强化设施检查检测；（4）加强应急能力建设。

6. 突出科技赋能，扎实推进智慧管养

（1）推进城市生命线安全工程；（2）推进系统融合与数据共享；（3）推广“四新”技术应用。

7. 突出品牌塑造，扎实推进宣传引导

（1）选树行业品牌；（2）加强宣传引导。

8. 突出为民导向，扎实推进民生实事

（1）用心办好民生实事；（2）用情办理市民诉求。

3. 机构设置及人员情况

（1）根据部门职责分工，本部门内设机构包括：综合科、党群科、财务科、业务一科、业务二科、业务三科、业务四科、业务五科。

（2）本部门无下属单位。

（3）人员情况

根据市编办文件精神，我中心核定人员编制 40 人，实际在编 37 人，退休职工 10 人。

4. 资产情况

根据我中心 2024 年年报，资产总计 2949584.39 万元，其中流动资产 173.34 万元；固定资产净值 84.19 万元；公共基础设施净值 2949323.60 万元。

（二）部门收支情况

我中心 2024 年度收入支出情况如下表所示：

2024 年收入支出表

单位：万元

收入	金额	支出	金额
一般公共预算财政拨款收入	33176.03	基本支出	1355.85
政府性基金预算财政拨款收入	4599.70	项目支出	36419.88
其他收入	0		
本年收入合计：	37775.73	本年支出合计：	37775.73
年初结转和结余	0	年末结转和结余	0
总 计：	37775.73	总 计：	37775.73

1. 收入支出预算安排情况。

2024 年初预算 1429.75 万元，比 2023 年增加 0.66%，年末实际下达 37775.73 万元。

2. 收入支出预算执行情况。

2024 年实际总收入 37775.73 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 33176.03 万元，政府性基金预算财政拨款收入 4599.70 万元。

2024 年实际总支出 37775.73 万元，其中：基本支出 1355.85 万元，项目支出 36419.88 万元。

与 2023 年相比，收入增加 5165.19 万元，支出增加 5165.19 万元，变动主要原因为本年度专项资金的收支增加。

（1）收入支出与预算对比分析。

本年追加预算调整，主要为未休年休假的追加、绩效工资的增加以及各类专项资金所致。

（2）收入支出结构分析。

2024 年总收入 37775.73 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 33176.03 万元，政府性基金预算财政拨款收入 4599.70 万元。

(3) 支出按经济分类科目分析。

“三公”经费支出情况：“三公”经费支出均未超年初预算。

会议费支出情况：本年度会议费支出为 0 元。

培训费支出情况：培训费支出 0 元。

公务接待费支出情况：本年度公务接待费支出为 0 元。

(4) 财政拨款收入、支出分析。

财政拨款共 37775.73 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 33176.03 万元，政府性基金预算财政拨款收入 4599.70 万元。实际发生财政拨款支出 37775.73 万元，其中基本支出 1355.85 万元，项目支出 36419.88 万元。

3. 年末结转和结余情况。

2024 年末无结转金额。

(三) 部门绩效目标

1、部门中长期战略目标(规划)

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，践行“人民城市人民建，人民城市为人民”理念，按照市局党委行政的部署安排，围绕“路平、桥安、隧稳，让城市更美好”目标任务，进一步转变工作理念、完善工作机制、创新工作方法，提振精气神、激发新担当，凝心聚力抓落实、善作善成谱新篇，不断改善设施状况、提升设施品质，奋力推进城市道路管理高质量发展走在前列。

2、2024 年度绩效目标

2024 年，在市局党组行政的正确领导下，团结带领行业各单位紧

紧围绕“路平、桥安、隧稳，让城市更美好”的目标任务，聚焦城市道路管理重点难点，干劲十足、精准施策、攻坚克难，20项重点工作全面落地落实，亮点纷呈、成效显著，荣获“全省交通运输行业先进基层党组织”荣誉称号。

二、自我评价结论

我中心本次绩效自我评价对象是2024年度南京市城市道路管理中心部门整体绩效，2024年度我中心部门职能明确，绩效目标和年度工作计划合理；不断加强部门管理工作，在人、财、物管理和预算、内部控制管理方面的政策执行卓有成效；部门整体履职效果优秀，全部完成既定的绩效目标和工作任务，在2024年度局属事业单位绩效考核中获第一等次。2024年3月，被南京市春节运输暨节假日运输工作领导小组办公室评为2024年春节运输服务保障工作先进集体；2024年6月，被江苏省交通运输行业党委评为全省交通运输行业先进基层党组织。全年设施安全平稳运行，未出现重大安全事故，未出现不满服务质量投诉。

三、部门履职成效

1. 突出政治建设，扎实推进全面从严治党

（1）巩固拓展主题教育成果。一是持续推进主题教育常态化。建立完善以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制。二是扎实开展党纪学习教育。组织开展党纪学习各项活动。

（2）推动主体责任落到实处。一是发挥理论学习示范引领作用。制定并落实理论学习中心组专题学习计划，组织专题学习。二是加强意识形态工作。定期研究意识形态工作，开展风险排查和研判分析。三是推进“廉政交通”建设。做好廉政提醒，开展深化整治违规吃喝、违规使用公车、违规收礼问题专项工作。

（3）开展“四强”党支部建设。一是筑牢思想根基，推动政治功能强。认真落实“第一议题”制度，强化专题党课教育。二是聚焦组织建设，推动支部班子强。加强班子成员之间的沟通交流，及时解决工作中出现的新情况。三是激发内在活力，推动党员队伍强。加强教育培训，提高党员综合素质，注重培养年轻同志。四是强化引领示范，推动作用发挥强。深入推进“党建+重点任务”，做到同向发力、同频共振。

2. 突出互联互通，扎实推进多元共治

（1）强化部门协同联动。一是行业互动促发展。建立完善市区联动学习借鉴机制，召开年度全市城市道路管理工作会议、季度工作会、工作例会。二是部门联动促发展。召开工作协调对接会，协调城市管理、生态环境、公安交管等部门，优化完善养护作业联动工作机制。三是兄弟城市互动促发展。赴北京、天津、杭州等城市开展现场调研学习，收集省内外 18 个城市的管理举措，学习借鉴先进经验做法。

（2）优化行业服务管理。一是优化常规抽查。组织抽查主次干道、街巷、桥梁等设施，督促问题整改。二是规范设施移交。完成桥梁独柱墩加固工程等项目移交，指导凤信路、颐和路等道路移交。三是加强业务培训。开展《南京市城市道路设施精细化养护技术指南（试行）》培训。四是做好行业统计。开展设施量统计，完成市属市政基础设施会计核算。

（3）加强设施巡查维护。一是优化设施巡查机制，巡查道路、桥梁（隧道和人行过街通道）。二是落实针对性维护，维修车行道、人行道、桥梁（隧道、地下过街道）。

3. 突出专项整治，扎实推进品质提升

（1）组织实施道路病害专项整治。完成了龙蟠路、黑龙江路、新庄广场等道路病害及桥头跳车整治。

（2）开展优质养护路专项提升。专项提升颐和路、青奥南路、同夏路、黄埔路、游府西街等优质养护路。

（3）开展无障碍设施及路名牌常态化整治。组织开展无障碍设施（盲道、缘石坡道等）及路名牌设施日常巡查。

（4）持续实施设施养护中修。

4. 突出占挖管理，扎实推进批后监管

（1）强化占挖项目监管。监管市管占挖项目、督查区管占挖项目、检查督查抢修性挖掘项目，组织检查地铁、过江通道等大型建设占用项目，抽查在建施工占用项目周边道路病害整治。

（2）开展老旧沟槽专项整治。系统摸排已修复挖掘沟槽状况，梳理病害沟槽并制定相应的修复方案，整治病害沟槽。

（3）开展地铁施工退围专项行动。督促相关单位科学合理压缩、拆除施工围挡，还路于民，协调解决封闭了5年5个月的中华路至中山南路恢复通车。

（4）开展占挖费用征收拨付。严格执行省、市费用征收标准，收取城市道路占用费、挖掘修复费，拨付挖掘修复费。

5. 突出风险防范，扎实推进安全管理

（1）夯实行业安全基础。督促行业单位完善分层级、分岗位、常态化培训机制，进一步贯彻落实《城镇道路养护技术规范》。

（2）开展专项督导检查。一是常态化推进风险隐患排查整治，督促行业单位主动排查、自查自纠。二是督促做好涉桥施工作业批后监管，开展涉桥作业桥梁保护措施落实情况督查检查，督促相关单位落实施工期间桥梁保护。三是开展扬尘污染治理，加强项目工地监

管，组织管养单位自查和督查检查。

（3）强化设施检查检测。完成城市道路技术状况检测、城市道路空洞专项检测、大型城市立交高架桥梁结构定期检测、城市隧道土建结构定期检测、大型建设占用项目道路恢复专项检测和挖掘项目沟槽专项检测，保障设施完好。

（4）加强应急能力建设。一是落实防汛防台风要求。检查在管隧道泵房设备、过街道水泵，落实跨河桥重点部位、隧道防淹改造工程的度汛措施。二是开展消防检查。突出隧道、地下过街道、养护基地等重点设施、重要场所的火灾隐患排查整治，发现并整改问题。三是开展安全指南研究。完成城市道路总体安全运行评估技术指南研究，指导城市道路安全隐患排查治理，探索建立全周期风险防控体系。

6. 突出科技赋能，扎实推进智慧管养

（1）推进城市生命线安全工程。一是推进城市生命线桥梁倒塌、道路塌陷应用场景建设；二是积极推进市区共建，指导各区开展区管设施风险评估。

（2）推进系统融合与数据共享。汇集原系统与“南京市城市基础设施（道路桥隧）安全运行智慧监管系统”为一体，实现路桥隧一网统管。

（3）推广“四新”技术应用。召开行业“四新”技术应用推广交流会，组织技术供应商、养护管理单位交流，促进产学研融合发展。在日常养护、病害治理中，积极应用 NRP 抗车辙沥青、超薄磨耗层等新技术。

7. 突出品牌塑造，扎实推进宣传引导

（1）选树行业品牌。一是举办 2024 年度南京市职工技能大赛城

市道路养护技能竞赛（一级竞赛）。组织动员行业单位参加竞赛，为职工搭建施展本领、提高素质的学习交流平台。二是讲好行业故事。积极参加“我是新时代交通人”第三届加快建设交通强国好故事宣讲比赛，选送的作品获得“优秀好故事”奖。

（2）加强宣传引导。严格执行宣传信息发布“三审三校”制度，报送政务信息、市局网站发布新闻，微信公众号、微博、今日头条发布信息，电视台、报纸、广播、网络媒体报道信息。

8. 突出为民导向，扎实推进民生实事

（1）用心办好民生实事。一是完成急难险重任务。定淮门大桥模范西路高填土段自来水管爆管，39小时接力抢修恢复城市主干道保畅通。南京紫金山出现罕见的冻雨天气，紧急调配草席、麻包，支援钟山风景区扫雪防冻防滑消险。二是升级改造公交站点服务设施。按要求完成公交站点服务设施升级改造，增设了顶棚、座椅等设施。

（2）用情办理市民诉求。高度重视来信来访及舆情处置，确保件件有着落、事事有回应。办理政务公开、办理人大建议、政协提案，办理12345、12328、数字化城管等平台工单。

四、存在的问题及原因分析

（一）未能与编报预算时申报的预算绩效进度完全吻合。

在预算绩效申报时，未能充分预料到项目实施过程中的风险因素，如政策性调整预算资金的情况，导致在执行进度上预算绩效存在一定程度的偏离。

（二）内部控制管理尚不够精细，未能完成信息化管理。

目前我中心使用的系统主要是上级主管部门设置的预算一体化系统、资产云系统等，单位内部缺乏整体的内部控制信息系统，未能将预算、收支、资产、采购、合同等经济业务内部控制建设所形成的业

务流程、岗位职责配置、分级权限审批控制、各个环节的控制措施等固化到信息系统中，尚未实现经济活动决策、控制、分析和监督的信息化。

五、有关建议

建议上级部门总结传授相关先进经验、优秀模板，形成相关材料以供学习。

六、评价工作展开情况及其他需要说明的情况

（一）评价工作展开情况

1. 评价基本情况

本次绩效自我评价对象是 2024 年度南京市城市道路管理中心部门整体绩效；目的是通过开展部门整体履职绩效自我评价，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平，保障部门更好地履行职责；评价遵循科学规范、客观公正和实事求是三项原则，主要采用综合评价法进行评价。

绩效评价指标体系由部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效和可持续发展能力五部分组成。此四部分指标进一步细分为一级指标 5 个，二级指标 16 个和三级指标 30 个。

（二）其他需要说明的情况

我中心无其他需要说明的情况。

附件：2024 年度南京市城市道路管理中心部门整体绩效自我评价指标体系得分表

南京市城市道路管理中心

二〇二五年六月

南京市城市道路管理中心
部门整体绩效自我评价指标体系得分表
（2024 年度）

一级指标	二级指标	三级指标	权重 (分)	指标 标杆	评分说明	得分	备注
部门决策 (10分)	决策机制 (2分)	决策程序的科学规范性	2	科学 规范	①部门建立了关于重大经济活动、重大资金安排的决策制度（得1分）； ②决策制度科学可行（得0.5分）； ③决策流程规范合理（得0.5分），否则不得分。	2	
	中长期目标 (2分)	中长期目标明确性	1	有	部门具有明确的中长期目标（得1分），否则不得分。	1	
		中长期目标与部门职能匹配性	1	匹配	部门中长期目标与部门职能相匹配（得1分），否则不得分。	1	
	年度绩效目标 (3分)	年度绩效目标明确性	1.5	有	部门具有具体的年度绩效目标（得1.5分），否则不得分。	1.5	
		年度绩效目标科学性合理性	1.5	合理	年度绩效目标可衡量、可实现（得1.5分），否则不得分。	1.5	
	部门预算编制 (3分)	预算编制科学规范	1.5	科学 规范	①内部预算编制有相应的制度保障（得1分）； ②预算编制流程科学规范行有效（得0.5分），否则不得分。	1.5	
		预算编制与重点工作任务匹配性	1.5	匹配	内部预算编制与重点工作任务相匹配（得1.5分），否则不得分。	1.5	

部门管理 (20分)	人事管理 (3分)	人事制度健全性	1.5	健全	①人事管理方面制度健全（得0.5分），否则不得分； ②人员考核评价方面制度健全（得1分），否则不得分。	1.5	
		人员配置合规性	1.5	规性	①部门本年度实际在职人员数不超过编制数（得0.5分）；否则不得分； ②依法依规执行各项人事管理制度（得1分）；否则不得分。	1.5	
	财务管理 (4分)	财务管理制度健全性	2	健全	①已制定财务收支和专项资金管理制度（得1分），未制定的不得分； ②已制定政府采购管理制度（得1分），未制定的不得分。	2	
		财务制度执行有效性	2	有效	①财务收支按制度执行的（得0.5分）；发现一处违规扣0.1分，至扣完为止； ②专项资金使用合规，无截留、挤占、挪用、虚列的（得0.5分），否则不得分； ③资金结余结转率=（实际使用资金-预计或预算资金）/预计或预算资金×100%。资金结余结转率上下5%（含）以内（得0.5分），否则不得分； ④政府采购按制度合规执行的（得0.5分），否则不得分。	2	
	资产管理 (4分)	资产管理制度健全性	2	健全	①已制定资产管理制度（得1分），未制定不得分； ②资产管理制度合法合规，健全完整（得1分），否则不得分。	2	
		资产管理制度执行规范性	2	有效	①部门各项资产保存完整，账务管理合规（得1分）；否则不得分； ②各项资产处置规范，处置收入及时足额上缴（得1分）；否则不得分。	2	
	预算绩效管理	预算绩效管理执行情况	2	健全	已制定预算绩效管理办法、规程等相关制度（得2分），否则不得分。	2	

部门履职(40分)	(6分)	预算绩效管理有效性	2	有效	①预算完成率=(预算完成数/预算数)×100%。总体完成率上下5%(含)以内(得0.5分),否则不得分; ②三公经费能够控制在规定范围内(得0.5分),否则不得分; ③符合部门预算批复的用途(得0.5分);每发现一处不符合,扣0.1分,直至扣完为止; ④部门预算绩效管理有效执行,包括事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实(得0.5分),否则不得分。	2	
		预决算及绩效信息公开	2	公开	①预决算信息在“双平台”及时公开,内容符合要求的(得1分),否则不得分; ②绩效信息在“双平台”及时公开,内容符合要求的(得1分),否则不得分。	2	
	内部控制管理(3分)	内控制度流程健全性	1.5	健全	①内部控制制度及工作流程已建立(得0.5分),否则不得分; ②已建立建设项目管理和合同管理制度(得1分),否则不得分。	1.5	
		内控制度执行有效性	1.5	有效	①有无专门针对内部控制的监督评价(得0.5分); ②内部控制机制得到有效执行且无突出问题(得1分),发现一处违规扣0.1分,至扣完为止。	1.3	
	部门职能履行情况	行政许可	6	完成	①对市级、区级挖掘沟槽及道路维护项目进行检测(得2分),否则不得分; ②对挖掘沟槽回填修复以及道路维护进行质量管理(得2分),否则不得分; ③检测沟槽及道路维护沥青层厚度、沉降量以及平整度等是否达标(得2分),否则不得分。	6	

		行业管理	8	完成	①是否将信息系统运行速度提升至符合原合同要求或不低于该系统投运初期正常的响应速度（得2分）； ②发生各类系统程序故障时，开发单位是否确保在1-2个工作日内完成排除（得2分）；③发生各类原因导致的数据丢失时，开发单位是否在第一时间实施数据恢复，以最大限度降低损失（得2分）； ④根据业主方指示，开发单位是否配合对现有功能模块进行因业主单位工作需要所要求的各类细节调整（得2分）。未完成一次扣0.1分，至扣完为止。	8	
		行业检查	8	完成	①完成行政许可事项增加的批前批后现场勘查及案卷取送（得4分）； ②完成对日常道路设施监督管理对郊园区的例行检查（得4分）。未完成一次扣0.5分，至扣完为止。	8	
		安全管理	8	完成	①形成城市道路安全风险判别方法、安全隐患排查方法（得3分）； ②形成隐患排查清单和分类分级标准、以及城市道路安全检查程序（得5分）。	8	
	部门绩效考核	上级机关部门绩效考核	10	一等	经上级机关绩效考核保持一等的（得10分），向下一个评价等次扣2分。	10	
履职绩效（20分）	社会效益	保障设施完好、服务城市发展和市民出行	5	完成	省市检查评分等级达优（得5分）；良（得4分）；合格（得3分）；不合格（不得分）。	5	
	生态效益	道路品质提升	5	改善	①开展道路挖掘项目沟槽品质提升行动（得3分）； ②开展城市道路平整度专项整治行动（得2分）。	5	
	满意度	全年设施安全平稳运行	10	90%	满意度评议最后得分达90分（含）以上（得10分）；80分（含）-90分（得8分）；70分（含）-80分（得5分）；低于70分（不得分）。	10	

					分)。		
可持续发展能力(10分)	发展战略规划及实施	行业规范修订	3	完成	①行业规范定期修订, 或根据行业发展和需求及时调整(得1分); ②规范修订时考虑到未来行业趋势和发展潜力(得1分); ③修订行业规范时有公开的讨论平台, 或者有专家和行业相关方的广泛参与, 修订过程充分透明(得1分)。	3	
		行业规范执行	2	完成	①部门有效执行行业规范, 在各个业务环节贯彻规范要求, 执行力度强(得1分); ②执行过程中建立定期反馈或检查机制, 根据反馈对规范执行进行调整和优化(得1分)。	2	
	业务培训及经验交流	行业培训	3	完成	①根据行业发展的需求、职工的职业发展路径以及市场的变化进行培训需求分析和规划(得1分); ②行业培训的内容紧跟行业发展前沿, 具有较高的实用性和针对性(得1分); ③反馈积极, 培训内容在工作中得到有效应用(得1分)。	2	
		经验交流	2	完成	为员工提供有效的经验交流平台, 如研讨会、经验分享会等。(一次得0.5分)	2	
合 计:			100			98.8	