

# 2024 年度南京市板桥汽渡服务中心 部门整体绩效自我评价报告

2024 年汽渡中心在市局党委行政的正确领导下，开拓创新，锐意进取，统筹建设集“智慧、绿色、畅通、战备、廉政、和谐”为一体的平安汽渡，较好地完成了各项目标任务，实现了党建引领促进争先进位，安全生产形势稳定向好，创新驱动工作成效显著，文明作风队伍面貌提升，党群干群关系和谐融洽的良好局面，较好地完成了各项目标任务。现就 2024 年度综合目标考核自我评价工作汇报如下：

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

南京市板桥汽渡服务中心成立于 1996 年，是南京市交通运输局下属事业单位，单位属性为全额拨款的公益一类事业单位。

主要职责：承担板桥汽渡渡运、安全生产和相关费用征收工作；负责板桥汽渡资产和配套设施的维护、管理；承担国防交通战备保障相关工作；完成市交通运输局交办的其他任务。

内设机构：单位共设综合部、组织人事部、财务部、安全渡运部、装备保障部、科技信息部、站务管理部、工会八个部门。

人员情况：全额拨款事业编制 30 人，实际在职在编人数为 24 人；退休职工 17 人；核定编外人员员额 192 人（其中后勤服务类 17 人，技术和辅助类人员 175 人）。

资产情况：核定公务用车 11 辆，目前都处于在用状态。

渡船 5 艘，趸船 3 条。

重点工作任务：

一是牢固树立安全发展理念，严格落实安全生产主体责任和全员安全生产责任制，确保安全生产标准化一级达标、质量和职业健康安全管理体系、“一渡一策”航行规范持续有效运行。组织开展航行安全、消防知识及海事法律法规培训、水上交通安全宣传咨询日等系列“安全生产月”活动。

二是圆满完成由市交通运输局、市应急管理局和南京海事局主办，汽渡中心、梅山海事处承办的汽渡船水上消防应急处置及船舶航行失控综合应急演练，进一步提高了汽渡中心协同应急处置能力。

三是针对今年长江主汛期水位高、水流急，夏季高温持续时间长等因素，明确渡运安全防范重点，做到工作早布置、隐患早排查、措施早制定、物资早落实，确保安全度汛。及时开展渡船维修保养和大小各类抢修，确保人员适任，渡船适航。

四是开展大件运输车辆过江渡运安全性、可行性论证，制定《解决公路大件运输“过江难”——汽渡渡运关键技术研究》项目大纲并通过评审，与局路政处、执法局三、四支队紧密协作，完成现场大件运输工装搭载试验及车货总重 330 吨渡运重载试验。

五是探索传统用能方式绿色低碳转型，积极响应交通运输绿色、低碳、智能化等新发展趋势，改善中心生产用电和老旧渡船能耗高等现状，开展了光、储、充一体化新能源应用项目初步研究。

六是持续推进中心污水管网项目建设，提高生活污水收

集处理效能，补齐中心污水收集处理设施短板。

## （二）部门绩效目标

中长期目标：新形势下，板桥汽渡将推进智慧汽渡、绿色汽渡、畅通汽渡、战备汽渡、廉政汽渡、和谐汽渡建设，争创长江汽渡行业标杆。凝心聚力，聚焦重点，精准发力，奋力推进汽渡事业高质量发展，为南京地方经济发展做出更大贡献。

年度目标：板桥汽渡是长江南京段唯一的跨江汽渡，是重要的水上交通运输通道，是安全生产主体责任单位，是全省交通运输安全生产重点单位。2024 年度绩效目标：加强教育成果转化，以安全、稳定为发展根基，以建设“智慧、绿色、畅通、战备、廉政、和谐”的平安汽渡为发展路径，以把主业做强做专、把安全做稳做实、把战备做深做细、把绿色做美做亮、把服务做优做精为发展对策，以打造全国汽渡标杆为发展目标，推进汽渡中心高质量发展，更好地发挥汽渡行业在综合交通运输体系中的重要作用。

## 二、自我评价结论

2024 年，汽渡中心继续发扬顽强拼搏精神，抢抓机遇、乘势而上、加快进度，努力打造江苏交通运输现代化示范区汽渡样板，奋力推进板桥汽渡高质量发展走在前列。

根据自评价指标体系及其权重（分），经过实事求是的自我评价后，本次自我评价合计得分 100 分，评价等级为“优”。

总体评价良好。

## 三、部门履职成效

2024 年，汽渡中心在局党组行政的坚强领导下、局机关相关处室的大力支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于交通运输工作重要论述和对江苏工作重要讲话重要指示精神，围绕渡运主责主业，以“抓安全、强保障、谋发展、共成长”核心价值观为导向，聚焦安全、稳定、发展、交通战备等工作，扎实推动各项重点工作有序开展。全年共安全航行 3.46 万航次，渡运车辆 36 万辆次，吨位 380 万吨，行人散客 10.8 万人次，实现渡运安全形势稳定向好。先后荣获全国轮渡行业先进单位、市委市政府“推动高质量发展，争当示范引领”先进集体、市“安康杯”竞赛优胜单位、国防交通服务保障工作先进单位等荣誉。

（一）强党建，廉政建设筑底线。一是扎实开展党纪学习教育。制定《汽渡中心党纪学习教育工作计划》，通过开展读书班、“三会一课”、警示教育、日常监督、谈心谈话等方式，推进党纪学习教育各项工作，切实提升全体党员政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。二是根据《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》等规定，圆满完成中心党总支及各支部换届选举工作，建立领导干部联系支部制度，配齐各支部书记、委员，初步形成中心党总支牵头、党支部以安全、技术、服务为导向、与业务紧密结合的工作格局，实现党建与渡运主责主业“同频共振”。三是持续推动廉洁汽渡建设。紧盯春节等重大节日和重点岗位人员，动真碰硬纠治“四风”问题。组织全体党员前往雨花台区古雄街道廉政教育基地开展“沐清风 强党纪”主题廉洁警示教育活动，引导全体党员干部坚定信仰信念、严守纪律规矩、改进工作作风。四是加强意识形态工作。加强对意

识形态阵地的科学管理、依法管理，开展意识形态工作专题讨论，分析研判意识形态情况。新增信创上网行为管理系统，对日常访问互联网的行为进行管控。公众号发布文章 65 余篇，弘扬主旋律、传播正能量。省台“我苏时光机”栏目推出《板桥汽渡，南京人独属的过江记忆》专题报道，集中向外界展示了汽渡中心近些年在科技创新、硬件提升和服务提质等方面取得的成果。

（二）抓细节，防微杜渐保安全。一是牢固树立安全发展理念，严格落实安全生产主体责任和全员安全生产责任制，确保安全生产标准化一级达标、质量和职业健康安全管理体系、“一渡一策”航行规范持续有效运行。全年共召开安委会 4 次，召开安全例会 12 次。实施 5 查 9 防 6S 管理，共开展安全大检查 36 次，班组“6S”检查考评 24 次，节假日及专项检查 11 次，共计查出风险隐患 127 项，并全部完成闭环整改。二是围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，组织开展航行安全、消防知识及海事法律法规培训、水上交通安全宣传咨询日等系列“安全生产月”活动。三是圆满完成由市交通运输局、市应急管理局和南京海事局主办，汽渡中心、梅山海事处承办的汽渡船水上消防应急处置及船舶航行失控综合应急演练，进一步提高了汽渡中心协同应急处置能力。四是针对今年长江主汛期水位高、水流急，夏季高温持续时间长等因素，明确渡运安全防范重点，做到工作早布置、隐患早排查、措施早制定、物资早落实，确保安全度汛。全年开展渡船维修保养 51 次，大小各类抢修 190 余次，确保人员适任，渡船适航。

（三）谋创新，科学统筹促发展。一是开展大件运输车

辆过江渡运安全性、可行性论证，制定《解决公路大件运输“过江难”——汽渡渡运关键技术研究》项目大纲并通过评审，与局路政处、执法局三、四支队紧密协作，圆满完成现场大件运输工装搭载试验及车货总重 330 吨渡运重载试验。二是探索传统用能方式绿色低碳转型，积极响应交通运输绿色、低碳、智能化等新发展趋势，改善中心生产用电和老旧渡船能耗高等现状，开展了光、储、充一体化新能源应用项目初步研究。三是加强与市财政、发改、国动办等部门沟通咨询，了解更新打造新能源动力渡船在纳入“两重”、“两新”政策、超长期国债使用范围和项目立项等方面的实现路径，做好项目科学合理性、可操作性研究论证。四是持续推进中心污水管网项目建设，提高生活污水收集处理效能，补齐中心污水收集处理设施短板，项目预计于 2025 年 3 月开工，同年 7 月竣工。

（四）聚共识，齐心协力促融合。一是班子成员定期深入渡运一线，听取职工意见建议，每月举办职工集体生日会，强化沟通交流，增进彼此理解，增强中心全体职工凝聚力、向心力。二是充分发挥工会组织桥梁纽带作用，有效融合职工之家“服务+学习+交流”等功能，开展中心职工书屋提档升级工作，组织包粽子、春秋游、球类比赛等形式多样的文体活动，营造积极向上的浓厚氛围。三是构建“军地一家亲”的良好氛围，加强与上级交战部门和驻地部队的汇报沟通协调，与国防科技大学外国语学院开展军地双拥共建交流，签署军地共建合作协议，实现军地联动、资源共享、优势互补。四是提升渡运服务质量，推出“通航信息”订阅号。根据市交通运输民生实事项目计划进度，完成停复航信息、船舶动

态、过渡须知、收费标准等模块开发，实现通航信息实时监测和查询功能，提高通航信息预见性，方便群众合理安排过渡时间，进一步提升服务品质。今年来，多次接受交通运输部、市委领导、南京海事局等部门的调研指导，接待长江航务管理局、雄安新区建设和交通管理局调研交流，有效提升了汽渡的知名度和影响力，展示了南京交通的良好形象。

（五）育人才，多措并举提素质。一是强化干部队伍建设。中心始终把建设高素质人才队伍作为首要任务，坚持选、育、管、用一体谋划，近期选拔任用了2名优秀的90后青年同志任副科职干部，推动年轻干部挑重担、扛大梁、快成长，打造一支政治过硬、纪律过硬、本领过硬、作风过硬的干部队伍。二是注重职业技能提升。实施《职工安全教育及技能培训计划》，利用江北职工实训基地平台，开展自主培训、学习研讨、实操练习、技能竞赛、QC小组等系列技能提升活动。三是发挥表彰激励作用。开展半年及年度先进职工评选，表彰激励在岗位上做出突出贡献或表现优异的职工，引导干部职工在增强安全技能、提升服务能力、提高公众满意度上争当“排头兵”，营造尊重劳动崇尚技能的浓厚氛围。近年来，1人获江苏省交通运输系统劳动模范称号，1人获市交通运输系统优秀党员称号，1人获市交通运输系统优秀党务工作者称号，1人获市交通运输系统机关作风建设先进个人称号，2人获市交通运输系统安全生产先进个人称号。

#### 四、存在问题及原因分析

一是安全渡运压力与安全管理进入“瓶颈期”之间的矛盾。汽渡中心现有安全管理标准体系和渡运信息化系统虽较完善，但也常常会带来“歇歇脚、不会出问题”等麻痹思想

和侥幸心理，需要不断投入关注、资金和资源以维持和提升安全管理水平。面对恶劣天气频发和其他突发情况，须对现有应急预案和预防措施进行不断调整和完善。随着未来新类型渡运业务的拓展（如大件过江运输），现有安全生产标准体系亟待完善。

二是财政保障资金趋紧与绿色创新发展之间的矛盾。绿色创新发展是国家长期性、先导性的战略目标任务，汽渡行业也需牢牢把握机遇有所作为，加大新能源技术应用、环保设施设备升级等资金投入力度，但在目前财政保障资金趋紧的客观背景下，将会限制这些绿色创新项目的谋划实施，导致项目启动困难或者进展缓慢。

三是战备保障功能定位与军地融合联动效应减弱之间的矛盾。随着桥、隧、铁等过江通道的布局优化的和部队装备设施建设水平的不断提高，汽渡中心在部队平时野营拉练、专业训练、机动转场等任务中的参与保障“黏度”呈下降趋势，对进一步提升汽渡中心交通战备保障能力、提高保障队伍的专业化、实战化水平和能力产生一定影响。

四是汽渡行业标杆定位与管理水平、专业人才素质不匹配之间的矛盾。近年来，汽渡中心虽已建立了系统全面的管理和监督考核制度体系，但在实际执行过程中，由于监督不够严格、考核奖惩作用发挥不充分等问题，制度标准落实与预期目标还存在一定差距。同时，一线船舶轮机电气维修等技能人才培养储备工作滞后，能“独挡一面”的专业技术人员较少，专业技能人才的引进、培养和激励奖惩机制不健全。

## 五、有关建议

安全是板桥汽渡发展第一要务，要牢固树立安全发展的



理念，强化安全管理，落实安全防范措施，努力打造持续可靠的渡运发展环境。通过人才强安，推进队伍提升系统化；制度保安，推进安全体系标准化；科技兴安，推进设施设备智能化；联动促安，推进协调机制常态化；文化润安，推进阵地建设特色化等一系列举措，提高本质安全水平，确保安全生产零事故。

## 六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

### （一）评价工作开展情况

#### 1. 评价基本情况

本次绩效自我评价对象是 2024 年度南京市板桥汽渡服务中心部门整体绩效；目的是通过开展部门整体履职绩效自我评价，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平，保障部门更好地履行职责；评价遵循科学规范、客观公正和实事求是三项原则，主要采用综合评价法进行评价。

#### 2. 评价实施情况

本次自我评价通过对照指标体系组织现场考评，逐条分析打分并形成初步结论。绩效评价结果实施百分制和四级分类：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

### （二）其他需要说明的情况

无其他需要说明的情况。

南京市板桥汽渡服务中心

2025 年 6 月 28 日

南京市板桥汽渡服务中心  
部门整体绩效自我评价指标体系得分表  
(2024 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	权重 (分)	指标 标杆	评分说明	得分	备注
A 部门决策 (15 分)	A1 决策机制	A11 决策制度的规范性	2	科学规范	建立了关于重大经济活动、重大资金安排的决策制度 (得 2 分)	2	
		A12 决策流程的科学性	2	科学规范	决策制度科学可行 (得 2 分)	2	
		A13 决策执行监督制衡机制	1	科学规范	决策流程规范合理 (得 1 分)	1	
	A2 中长期规划	A21 中长期规划明确性	2	有	中长期规划明确 (得 2 分)	2	
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	1	匹配	中长期规划与部门职能匹配 (得 1 分)	1	
	A3 年度绩效目标	A31 年度绩效目标明确性	2	有	部门有具体的年度绩效目标 (得 2 分)	2	
		A32 年度绩效目标科学合理	1	匹配	年度绩效目标可衡量、可实现 (得 1 分)	1	
	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学规范	2	规范	内部预算编制有相应的制度保障 (得 2 分)	2	
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	2	匹配	预算编制与重点工作任务相匹配 (得 2 分)	2	
B 部门管理 (20 分)	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	1	合规	预算完成率= (预算完成数/预算数) ×100%。总体完成率上下 5% (含) 以内 (得 1 分)	1	

南京市板桥汽渡服务中心  
部门整体绩效自我评价指标体系得分表  
(2024 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	权重 (分)	指标 标杆	评分说明	得分	备注
分)	行	B12 专项资金执行率	1	合规	专项资金完成率=(专项项目资金完成数/预算数)×100%。总体完成率上下5%(含)以内(得1分)(得1分)	1	
		B13 “三公”经费控制率	1	合规	三公经费控制在规定范围内(得1分)	1	
		B14 预决算信息公开情况	1	公开	预决算是否在“双平台”进行公开,内容和时限是否符合要求(得1分)	1	
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	1	健全	建立收支管理制度(得1分)	1	
		B22 收支管理是否按制度执行	1	合规	收支管理按制度执行(得1分)	1	
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	1	健全	已制定资产管理制度(得0.5分); 资产管理制度合法合规,健全完整(得0.5分)	1	
		B32 资产管理是否按制度执行	1	合规	部门各项资产保存完整,账务管理合规(得0.5分); 各项资产处置规范,处置收入及时足额上缴(得0.5分)	1	
	B4 政府采购管理	B41 政府采购管理制度健全性	1	健全	建立政府采购管理制度(得1分)	1	
		B42 政府采购管理是否按制度执行	1	合规	政府采购管理按制度执行(得1分)	1	
	B5 建设项目管理	B51 建设项目管理制度健全性	1	健全	建立建设项目管理制度(得1分)	1	
		B52 建设项目管理是否按制	1	合规	建设管理项目按制度执行(得1分)	1	

南京市板桥汽渡服务中心  
部门整体绩效自我评价指标体系得分表  
(2024 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	权重 (分)	指标 标杆	评分说明	得分	备注
	理	度执行					
	B6 内部控制管理	B61 内部控制建设情况	1	健全	内部控制制度及工作流程已建立（得 1 分）	1	
		B62 内部控制执行情况	1	合规	内部控制执行情况良好（得 1 分）	1	
		B63 内部控制监督评价	1	合规	内部控制机制得到有效执行且无突出问题（得 1 分）	1	
	B7 预算绩效管理	B71 组织管理情况	2	健全	制定预算绩效管理办法、规程等相关制度（得 2 分）	2	
		B72 工作开展情况	2	及时	绩效管理有效执行，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实（得 2 分）	2	
		B73 绩效信息公开	1	及时	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开（得 1 分）	1	
C 部门履职）（30 分）	C1 部门职能履行情况	保证南北渡运畅通	10	完成	完成渡运车辆 33 万辆次；完成 3 万航次；完成过渡总吨位 360 万吨；按规定报送统计报表。（得 10 分）	10	
		加强安全生产日常管理	10	完成	贯彻执行法律、法规及上级文件精神，按时完成各项安全工作。严格执行安全生产例会制度，每季度召开一次安全生产委员会会议，每月召开一次安全工作例会。制定年度安全教育培训计划，做好安全生产宣传、教育和培训工作。渡船证书齐全，船员持证有效率 100%。（得 10 分）	10	
		重点项目按要求和进度实施	10	完成	按照 2024 年度市应急预案演练计划要求，完成渡船水上消防应急处置及船舶航行失控综合应急演练。落实过渡电动车安全管理措施，	10	

南京市板桥汽渡服务中心  
部门整体绩效自我评价指标体系得分表  
(2024 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	权重 (分)	指标 标杆	评分说明	得分	备注
					完成板桥汽渡电动车渡运安全管理规定及应急预案制定。加强安全管理，保证船舶适航，做好船舶上坞检验工作，完成板新贰号，板桥汽渡 5 上坞检验。（得 10 分）		
D 履职绩效（30 分）	D1 经济效益	全年正常渡运无重大安全事故	10	完成	本单位不发生职工（含外用工）责任工伤死亡事故，不发生交通（同责及以上）等死亡事故，不发生重大火灾、工程安全、中毒等事故，渡区内不发生重大碰撞、爆炸、火灾及车辆滑江（同责及以上）等责任事故（得 10 分）	10	
	D2 社会效益	基本公共服务、设施保障	5	改善	完成交通运输民生实事项目，提升渡运服务质量，提高通航信息预见性，及时发布停开航服务信息及在航船舶动态，方便群众合理安排过渡时间。（得 5 分）	5	
	D3 生态效益	推进内河船舶污染防治工作	5	完成	落实“一渡一策”强化长江客汽渡重特重大事故风险防控，完成“船舶淡水柜加满自停装置的研制”“降低生活水泵电机故障频次”两项 QC 项目小组成果研究及申报。（得 5 分）	5	
	D4 满意度	12345 投诉受理满意度	10	合理	符合交通局考核要求（得 10 分）	10	
E 可持续发展能力（5 分）	E1 规划与实施	发展战略规划及实施	5	完成	探索建设大件运输汽渡过江通道，开展《解决公路大件运输“过江难”——汽渡渡运关键技术研究》项目研究。	5	
合计			100			100	