

2023 年度南京市板桥汽渡服务中心 部门整体绩效自我评价报告

2023 年汽渡中心在市局党委行政的正确领导下，开拓创新，锐意进取，统筹建设集“智慧、绿色、畅通、战备、廉政、和谐”为一体的平安汽渡，较好地完成了各项目标任务，实现了党建引领促进争先进位，安全生产形势稳定向好，创新驱动工作成效显著，文明作风队伍面貌提升，党群干群关系和谐融洽的良好局面，较好地完成了各项目标任务。现就 2023 年度综合目标考核自我评价工作汇报如下：

一、部门概况

（一）部门基本情况

南京市板桥汽渡服务中心成立于 1996 年，是南京市交通运输局下属事业单位，单位属性为全额拨款的公益一类事业单位。

主要职责：承担板桥汽渡渡运、安全生产和相关费用征收工作；负责板桥汽渡资产和配套设施的维护、管理；承担国防交通战备保障相关工作；完成市交通运输局交办的其他任务。

内设机构：单位共设综合部、组织人事部、财务部、安全渡运部、装备保障部、科技信息部、站务管理部、工会八个部门。

人员情况：全额拨款事业编制 30 人，实际在职在编人数为 24 人；退休职工 17 人；核定编外人员员额 192 人（其中后勤服务类 17 人，技术和辅助类人员 175 人）。

资产情况：核定公务用车 11 辆，目前都处于在用状态。渡船 5 艘，趸船 3 条。

重点工作任务：

1、主题教育取得实在成效。通过开展领导干部读书班、与共建单位联学、“走进渡运一线，走近服务对象，走访先进经验”调研等活动，形成以“统筹发展和安全”为主题的调研报告，在加强主业、稳固安全、创新驱动、队伍建设、党建引领等方面持续真抓实干，切实把调研成果转化为推动中心高质量发展的实际成效。

2、通航环境不断优化改善。多方协调，加强安全投入，设置了江北码头专用航标2座，对上行船在汽渡江北水域安全航行起到明显的警示作用，进一步加强了渡运水域附近航道及过往船舶的安全保障。

3、科技项目成果斩获大奖。“5G+智慧汽渡”项目通过验收，将传统工作习惯与新科技手段相衔接，实现了渡运安全管控、运营管理决策和公众信息服务的全过程数字化和管理水平的有效提升。项目中“基于船岸协同的复杂行段通航安全管控关键技术研究与应用”课题获中国交通运输协会科技进步奖二等奖。

4、安全管理经验获评推广。按照《交通运输部办公厅关于开展渡运安全管理经验征集和推广活动的通知》精神，在各省交通运输厅（局、委）、直属海事局推荐基础上，评审产生了5类（共计55条）经验做法，其中板桥汽渡“5G+智慧汽渡”、“建设职工技能提升实训基地”、“新形势下渡运安全‘550’创新管理模式”三项渡运安全管理经验通过交通部海事局评审。

5、船舶设施设备持续优化。完成“板渡囤1”、“板渡囤4”、“板桥汽渡6”、“板新肆号”的上坞检验及维修保养，优

化升级“板新贰号”渡船主机燃油系统性能，持续开展渡船污水回收接受处置工作，渡船污染防治取得实效。

6、数字服务提升公众满意度。推出“通航信息订阅号”+“数字人民币”双举措，为过渡驾乘人员提供更加快捷、高效、安全、便民的通行体验。

7、救援预案桌面推演促实战。开展“车辆滑江”事故桌面推演，“实战”检验应急预案科学性、合理性、有效性，极大提升了板桥汽渡安全责任意识 and 应急处置能力，相关推演视频在市政府安会例会上进行了宣贯。

8、组织和作风建设不断加强。荣获市城乡建设委员会“南京市建设系统先进基层党组织”荣誉称号和 2022 年度机关作风建设先进处室（单位）荣誉称号。

9、文明优质服务水平不断提升。以卫生文明典范城市创建工作为契机，优化渡区环境，提升窗口形象，践行文明礼仪，开展志愿服务，用“暖心”服务传递满满“正能量”。汽渡中心职工被市文明办评为 2023 年第二季度“南京好人”荣誉称号，展示了汽渡职工优秀品质，树立了典型，发挥了榜样作用。

10、知名度美誉度持续提升。中央电视台中秋国庆期间特别节目《多彩假日 活力中国》关注播报了南京板桥汽渡渡口客运情况，中国交通报社实地调研采访、专题刊登板桥汽渡“平安汽渡”建设亮点举措，汽渡中心的知名度、美誉度得到持续提升。

（二）部门收支情况

2023 年度，预算收入 5434.49 万元，支出 5434.49 万元（其中：基本支出 3512.91 万元，项目支出 1921.58 万元），

预算执行率 100%。

（三）部门绩效目标

中长期目标：新形势下，板桥汽渡将推进智慧汽渡、绿色汽渡、畅通汽渡、战备汽渡、廉政汽渡、和谐汽渡建设，争创长江汽渡行业标杆。凝心聚力，聚焦重点，精准发力，奋力推进汽渡事业高质量发展，为南京地方经济发展做出更大贡献。

年度目标：板桥汽渡是长江南京段唯一的跨江汽渡，是重要的水上交通运输通道，是安全生产主体责任单位，是全省交通运输安全生产重点单位。2023 年度绩效目标：一、着力推进渡运安全持续稳定向好。强化落实安全生产主体责任，进一步贯彻落实新修订的《安全生产法》。让“人民至上、生命至上”的理念内化于心，外化于行，形成人人关心安全生产、人人提升安全素质、人人做好安全生产的局面。持续做好疫情防控和防汛工作，持续做好高温、台风等恶劣天气情况下的安全工作，筑牢安全防线，确保安全生产形势持续稳定向好。二、着力推进“六大提升工程”落地落实。一是渡运安全提升工程。强化渡运水域警示，提升安全应急水平，加强设施设备消险改造。二是人力资源提升工程。优化组织架构和部门设置，优化薪酬绩效体系，加强人才队伍建设，提升职工心理健康水平。三是渡运设施提升工程。继续开展业务用房维修，推进渡区设施维修改造，推进 5G+智慧汽渡项目建设。四是渡船运力提升工程。加快老旧渡船淘汰与更新、优化渡船维修保养。五是渡区环境提升工程。强化污染防治，优化渡区绿化，提升渡区容貌。六是党建文化提升工程。持续加强党的政治建设，深入推进全面从严治党，着力

加强文明汽渡建设。聚焦中心重点工作，精准发力，奋力推进汽渡事业高质量发展。。

二、自评价结论

2023 年，汽渡中心继续发扬顽强拼搏精神，抢抓机遇、乘势而上、加快进度，努力打造江苏交通运输现代化示范区汽渡样板，奋力推进板桥汽渡高质量发展走在前列。

根据自评价指标体系及其权重（分），经过实事求是的自评价后，本次自评价合计得分 99 分，评价等级为“优”。总体评价良好。

三、部门履职成效

2023 年以来，汽渡中心紧紧围绕市局党委行政部署要求，坚持党建引领，推动融合发展，明确目标任务，聚焦重点、精准施策，乘势而上、奋勇争先，推进高质量发展走在前列。先后荣获全国轮渡行业先进单位、中国交通运输协会科技进步二等奖、市机关作风建设先进单位、市交通运输系统安全生产先进单位、市国防交通战备工作先进单位等多项荣誉，新形势下渡运安全“550”创新管理模式、5G+智慧汽渡、职工技能提升实训基地等 3 项渡运安全管理经验通过交通部评审推广。中央电视台中秋国庆期间特别节目《多彩假日 活力中国》关注播报了南京板桥汽渡渡口客运情况，中国交通报社实地调研采访、专题刊登板桥汽渡“平安汽渡”建设亮点举措，汽渡中心的知名度、美誉度得到持续提升。

（一）聚焦党建引领，推动基层党建工作全面进步

一是加强理论学习。深入学习贯彻习近平新时代中国特

色社会主义思想、党的二十大精神，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，拥护“两个确立”。二是加强班子建设。领导班子成员带头落实“一岗双责”、通过双重组织生活，参加党支部三会一课，不折不扣贯彻执行党的路线方针政策。三是加强廉政建设。强化内控体系源头预防，坚持“三重一大”事项集体决策制度，全年召开了11次党总支会，17次主任办公会，集体研究做出决策，让权力在阳光下运行。四是加强意识形态工作。坚持正确舆论导向，以“先解决问题”处理民生诉求，全年“12345”结果满意度100%，荣获市局先进单位称号。公众号发布文章100余篇，弘扬主旋律、传播正能量。五是深入推进主题教育。通过开展领导干部读书班、与共建单位联学、“走进渡运一线，走近服务对象，走访先进经验”调研等活动，形成以“统筹发展和安全”为主题的调研报告，切实把调研成果转化为推动中心高质量发展的实际成效。

（二）聚焦主责主业，统筹推进平安汽渡建设工作

一是重视责任落实。牢固树立安全发展理念，严格落实安全生产主体责任和全员安全生产责任制。全年安全渡运车辆数40万辆次，过渡总吨位430万吨，安全航行3.5万航次。二是优化完善制度。确保安全生产标准化一级达标，质量和职业健康安全管理体系、“一渡一策”航行规范持续有效运行，实现安全管理、作业现场和操作过程“三个标准化”。三是加强风险管控。建立完善11项风险辨识清单，落实班

组自查、专班巡查、视频核查、在线抽查、领导督查五级检查制度，开展安全检查 53 次，渡船“6S”考评 12 次，录入“181”安全隐患信息平台 212 条，均按期整改闭环。四是统筹抓好安全生产月活动。围绕“人人讲安全，个个会应急”主题，开展安全知识、消防知识、海事法律法规等培训，组织船舶消防救生演练以及“车辆滑江”事故桌面推演，积极参加市 2023 年度职工技能大赛水上搜救技能竞赛和市安委办“安全生产 青年当先”主题演讲比赛等活动，进一步提高全体职工的安全责任意识。五是提升拒超工作水平。严格做好长江汽渡拒超工作，全年超载超限车辆拒超率达 100%。在全省治超工作现场会上充分展示了中心在执行拒超政策、完善制度、落实保障、科技赋能、联动衔接等方面的工作特色和取得的成效。六是规范渡运危货车辆。严格执行《危险品车辆渡运管理规定》及危险品车辆渡运海事申报制度，规范海事申报流程，做到专人负责、一车一报、专船渡运，保障此项工作规范、安全、高效。

（三）聚焦创新发展，推动科技兴安示范引领

一是 5G+智慧汽渡行业引领。顺利完成“5G+智慧汽渡”项目验收，项目中的“基于船岸协同的复杂航段通航安全管控关键技术研究与应用”获中国交通运输协会科技进步二等奖。二是技术创新装备革新助安全。完成“板渡 1 号”老旧渡船报废处置工作，通过改造渡船舵桨控制系统、优化渡船发动机性能，为渡运安全保驾护航。全年开展渡船月度维修

保养 41 次，季度保养 8 次，年度保养 2 次，大小各类抢修 180 余次，确保渡船处于适航状态。三是提升通航水域安全。开展江北通航分道设置浮标项目，成功将板桥汽渡 1#、2# 专用航标抛设在预定位置，有效提升了渡运水域的通航安全系数。四是开通数字人民币服务。在原有移动支付系统中增加数字人民币功能模块，同时开发数字人民币对账平台，升级底层数据库，扩宽渡运费用支付渠道。

（四）聚焦战备保障，推动军民融合深度发展

作为交通战备保障单位，按照“平战结合、军民融合”的要求为部队提供保障服务。一是保障部队装备投送。优先免费渡运军车，为部队训练演习、拉练等重大军事活动提供专船渡运保障。二是保障部队专业训练。为驻宁部队、武警执行演练任务提供专船渡运，配合舟桥旅部队冲锋舟泛水作业及训练提供斜坡码头场地支持。三是开展联合战备演练。联合公安海事等部门开展水路公路军地联合投送训练，圆满完成装备投送及人员搜救演练任务。

（五）聚焦队伍建设，为高质量发展提供有力支撑

一是强化干部队伍建设。中心领导班子和干部队伍牢牢把握思想政治建设的核心任务，坚决贯彻执行上级各项决策部署，坚定不移地推进汽渡发展。二是做好专技人员管理。修订《专业技术职务聘任管理办法》，完善专技人员聘任手续。组织动员 3 名职工参加职称评审，并完成一名高级职称人员的聘任工作。三是注重职业技能提升。实施《职工安全

教育及技能培训计划》，依托职工技能提升实训基地开展定期培训、实操训练、岗位练兵、技能比武、QC 小组活动等，1 名同志获 2023 年度南京市消防救援支队水上大队重点单位消防安全能力比武知识竞赛第一名。四是开展党员“三亮三比”活动。引导党员干部职工在增强安全技能、提升服务能力、提高公众满意度上争当“排头兵”。工作中注重培养年轻同志，开设“青年学堂”，推动“传帮带”。1 人获市交通运输系统优秀党员称号，1 人获市交通运输系统优秀党务工作者称号。

（六）聚焦作风建设，提升精神面貌营造良好形象

一是做实做细文明规范服务。以卫生文明典范城市创建工作为契机，优化渡区环境，提升窗口形象，践行文明礼仪，开展志愿服务，推出“通航信息”订阅号和“数字人民币”双举措提升服务品质，用“暖心”服务传递满满“正能量”。1 人获市巾帼岗位明星称号，1 人获市交通运输系统机关作风建设先进个人称号，2 人获市交通运输系统安全生产先进个人称号，1 人获“南京好人”称号。二是用心用情维护职工权益。充分发挥工会桥梁纽带作用，倡导践行“快乐工作、健康生活”理念，班子定期深入渡运一线，听取职工意见建议，开展职工心理健康辅导，选树先进典型，组织形式多样的文体活动等，营造积极向上的浓厚氛围。三是内抓外树提升自身形象。多次接受交通运输部、省厅领导、市级督导组等的检查指导和全省公安、交通系统领导以及外省市交通部

门的调研交流，有效提升了汽渡的知名度和影响力，同时也展示了南京交通的良好形象。

四、存在问题及原因分析

当前汽渡发展面临两个挑战：一是安全管理压力加大。《江苏省安全生产专项整治三年行动工作方案》明确将长江江苏段渡运安全列入 26 个重大风险之一，同时主航道船舶密度增大，通航环境日益复杂，安全管理工作压力倍增。二是发展形势不容乐观。随着长江南京段跨江交通路网布局逐步形成，以及超限超载车辆治理，渡运量和总吨位的减少成为目前面临的主要困境，行业发展受到一定制约。

五、有关建议

安全是板桥汽渡发展第一要务，要牢固树立安全发展的理念，强化安全责任管理，落实安全防范措施，努力打造持续可靠的渡运发展环境。通过人才强安，推进队伍提升系统化；制度保安，推进安全体系标准化；科技兴安，推进设施设备智能化；联动促安，推进协调机制常态化；文化润安，推进阵地建设特色化等一系列举措，提高本质安全水平，确保安全生产零事故。

六、评价工作展开情况及其他需要说明的情况

（一）评价工作展开情况

1. 评价基本情况

本次绩效自我评价对象是 2023 年度南京市板桥汽渡服务中心部门整体绩效；目的是通过开展部门整体履职绩效自我评价，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平，保障部门更好地履行职责；评价遵循科学规范、客观公正和实事求是

是三项原则，主要采用综合评价法进行评价。

2. 评价实施情况

本次自评价通过对照指标体系组织现场考评，逐条分析打分并形成初步结论。绩效评价结果实施百分制和四级分类：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

（二）其他需要说明的情况

无其他需要说明的情况。

南京市板桥汽渡服务中心

2024 年 5 月 28 日

南京市板桥汽渡服务中心
部门整体绩效自我评价指标体系得分表
(2023 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	权重 (分)	指标 标杆	评分说明	得分	备注
A 部门决策 (15 分)	A1 决策机制	A11 决策制度的规范性	2	科学规范	建立了关于重大经济活动、重大资金安排的决策制度 (得 2 分)	2	
		A12 决策流程的科学性	2	科学规范	决策制度科学可行 (得 2 分)	2	
		A13 决策执行监督制衡机制	1	科学规范	决策流程规范合理 (得 1 分)	1	
	A2 中长期规划	A21 中长期规划明确性	2	有	中长期规划明确 (得 2 分)	2	
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	1	匹配	中长期规划与部门职能匹配 (得 1 分)	1	
	A3 年度绩效目标	A31 年度绩效目标明确性	2	有	部门有具体的年度绩效目标 (得 2 分)	2	
		A32 年度绩效目标科学合理	1	匹配	年度绩效目标可衡量、可实现 (得 1 分)	1	
	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学规范	2	规范	内部预算编制有相应的制度保障 (得 2 分)	2	
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	2	匹配	预算编制与重点工作任务相匹配 (得 2 分)	2	
B 部门管理 (20 分)	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	1	合规	预算完成率= (预算完成数/预算数) ×100%。总体完成率上下 5% (含) 以内 (得 1 分)	1	

南京市板桥汽渡服务中心
部门整体绩效自我评价指标体系得分表
(2023 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	权重 (分)	指标 标杆	评分说明	得分	备注
分)	行	B12 专项资金执行率	1	合规	专项资金完成率=(专项项目资金完成数/预算数)×100%。总体完成率上下5%(含)以内(得1分)(得1分)	1	
		B13 “三公”经费控制率	1	合规	三公经费控制在规定范围内(得1分)	1	
		B14 预决算信息公开情况	1	公开	预决算是否在“双平台”进行公开,内容和时限是否符合要求(得1分)	1	
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	1	健全	建立收支管理制度(得1分)	1	
		B22 收支管理是否按制度执行	1	合规	收支管理按制度执行(得1分)	1	
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	1	健全	已制定资产管理制度(得0.5分); 资产管理制度合法合规,健全完整(得0.5分)	1	
		B32 资产管理是否按制度执行	1	合规	部门各项资产保存完整,账务管理合规(得0.5分); 各项资产处置规范,处置收入及时足额上缴(得0.5分)	1	
	B4 政府采购管理	B41 政府采购管理制度健全性	1	健全	建立政府采购管理制度(得1分)	1	
		B42 政府采购管理是否按制度执行	1	合规	政府采购管理按制度执行(得1分)	1	
	B5 建设项目管理	B51 建设项目管理制度健全性	1	健全	建立建设项目管理制度(得1分)	1	
		B52 建设项目管理是否按制	1	合规	建设管理项目按制度执行(得1分)	1	

南京市板桥汽渡服务中心
部门整体绩效自我评价指标体系得分表
(2023 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	权重 (分)	指标 标杆	评分说明	得分	备注
	理	度执行					
	B6 内部控制管理	B61 内部控制建设情况	1	健全	内部控制制度及工作流程已建立（得 1 分）	1	
		B62 内部控制执行情况	1	合规	内部控制执行情况良好（得 1 分）	1	
		B63 内部控制监督评价	1	合规	内部控制机制得到有效执行且无突出问题（得 1 分）	1	
	B7 预算绩效管理	B71 组织管理情况	2	健全	制定预算绩效管理办法、规程等相关制度（得 2 分）	2	
		B72 工作开展情况	2	及时	绩效管理有效执行，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实（得 2 分）	2	
		B73 绩效信息公开	1	及时	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开（得 1 分）	1	
C 部门履职）（30 分）	C1 部门职能履行情况	保证南北渡运畅通	10	完成	完成渡运车辆 36 万辆次；完成 3 万航次；完成过渡总吨位 400 万吨，并按规定报送统计报表。（得 10 分）	10	
		加强安全生产日常管理	10	完成	贯彻执行法律、法规及上级文件精神，按时完成各项安全工作。严格执行安全生产例会制度，每季度召开一次安全生产委员会会议，每月召开一次安全工作例会。制定年度安全教育培训计划，做好安全生产宣传、教育和培训工作。渡船证书齐全，船员持证有效率率 100%。（得 10 分）	10	
		重点项目按要求和进度实施	10	完成	完成“5G+智慧汽渡升级改造工程”项目建设。（得 10 分）	10	

南京市板桥汽渡服务中心
部门整体绩效自我评价指标体系得分表
(2023 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	权重 (分)	指标 标杆	评分说明	得分	备注
D 履职绩效 (30 分)	D1 经济效益	全年正常渡运无重大安全事故	10	完成	本单位不发生职工（含外用工）责任工伤死亡事故，不发生交通（同责及以上）等死亡事故，不发生重大火灾、工程安全、中毒等事故，渡区内不发生重大碰撞、爆炸、火灾及车辆滑江（同责及以上）等责任事故（得 10 分）	10	
	D2 社会效益	基本公共服务、设施保障	5	改善	改善江北水域通航环境，有效管控上水船舶贴岸航行风险，完成渡运水域专用航标设置。（得 5 分）	5	
	D3 生态效益	推进内河船舶污染防治工作	5	完成	落实“一渡一策”强化长江客汽渡重特大事故风险防控，加快老旧渡船更新淘汰，完成板桥汽渡 1 渡船的报废处理工作。（得 5 分）	5	
	D4 满意度	12345 投诉受理满意度	10	合理	符合交通局考核要求（得 10 分）	10	
E 可持续发展能力 (5 分)	E1 规划与实施	发展战略规划及实施	5	完成	中心汽渡安全渡运行行动计划并推进计划实施落地	4	
合计			100			99	