

南京航运交易中心
二〇二三年度单位整体绩效
自我评价报告

二〇二四年六月

中国 ★ 南京

摘 要

■ **报告名称：**南京航运交易中心 2023 年度部门整体绩效自我评价报告

■ **评价结论：**综合得分为 92.5 分，评价结果为“良好”。

■ **部门履职成效：**

（一）凝心聚力，突破创新，在航运交易业务推进上实现新突破

1. 船舶交易服务稳步开展。
2. 货运交易服务不断推进。
3. 航运人才服务深入开展。

（二）整合资源，有序推进，在优化营商环境发展上实现新突破

1. 加强港航物流发展专项资金审核。
2. 积极落实助企纾困惠民利民政策。

（三）搭建平台，汇聚指数，在推动提升服务能级上实现新突破

1. 航运交易综合信息管理平台作用突显。
2. 航运物流指数体系建设实现突破。
3. 编制南京区域外贸集装箱流量流向数据报告。

（四）内强素质，外塑形象，在推动内部建设管理上实现新突破。

1. 党建创新引领业务发展。
2. 内控体系建设不断完善。

3. 人才队伍结构持续优化。

■存在的问题：

- （一）内部管理制度随业务调整尚需进一步完善；
- （二）内部控制流程尚不够精细。

特别提示：以上内容摘自“南京航运交易中心 2023 年度部门整体绩效自我评价报告”，欲了解全面情况，应阅读自我评价报告全文。

南京航运交易中心

二〇二四年六月

目录

一、部门概况	4
（一）部门基本情况	4
（二）部门收支情况	6
（三）部门绩效目标	7
二、自评价结论	10
三、部门履职成效	11
四、存在的问题及原因分析	15
五、有关建议	15
六、评价工作开展情况及其他需说明的情况	16

南京航运交易中心 二〇二三年度部门整体绩效 自评价报告

根据《南京市市级预算绩效管理办法》（宁委办厅[2024]2号）及《2024年南京市市级预算部门（单位）绩效管理工作要求》文件要求，我中心结合自评价指标体系得分情况，统筹进行了部门整体绩效自评价工作，现将自评价情况报告如下：

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、部门职责

根据市编办《关于组建南京航运交易中心的通知》（宁编字[2016]4号），2016年3月28日，南京航运交易中心由原南京市交通规费征收处撤销建制组建南京航运交易中心，中心为自收自支事业单位，公益二类，事业单位法人证书统一社会信用代码：12320100E9339226XM，注册住所：南京市太平门街2号1、4楼，实际办公地：郑和中路114号下关大厦4楼，法定代表人：施伟，开办资金：11万元，举办单位：南京市交通运输局，宗旨和业务范围：主要承担为区域内航运业务提供交易场所、设施等公益性服务职责。承担南京长江航运物流中心的日常管理和服务工作。为市交通局所

属二级预算单位，预算性质为按全额拨款事业单位。执行政府会计准则和会计会计制度。

2、2023 年度主要工作任务

2023 年，在市局的坚强领导下，我中心坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握长江经济带、长三角一体化发展等重点战略机遇，立足“编规划、聚数据、搭平台、促交易、出指数、强服务”的工作目标、奋力推进南京区域性航运物流中心高质量发展，助力打造更具特色的“水运江苏”，促进了江苏交通强省和交通运输现代化示范区建设。

3、机构设置及人员情况

南京航运交易中心定编人数 40 人，2023 年末职工总人数为 34 人，其中：编制内人员 26 人、核定编外人员员额 5 人，实有人数 3 人，退休人员 5 人。核定车辆 4 辆，实有车辆 4 辆。

单位机构设置情况：南京航运交易中心设有综合部、发展部、业务部、技术部、船舶部、财务部，共计 6 个职能部门。

4、资产情况

截至 2023 年 12 月 31 日，总产总额 2236.00 万元、负债总额 250.62 万元、净资产 1985.38 万元。

（二）部门收支情况

1、收入支出预算安排情况。

2023 年本单位收入年初预算数 867.37 万元，比上年（867.08 万元）增加 0.03%，主要原因是人员调整。当年收入预算调整数 1136.95 万元，比上年（1401.62 万元）减少 18.88%，主要是项目调整减少港口物流专项资金。

2、收入支出预算执行情况。

当年收入预算执行 1136.95 万元，支出预算执行 1136.95 万元，收入与上年度对比减少 264.67 万元，减少 18.88%。支出与上年度对比减少 262.7 万元，减少 18.77%，原因是财政预算数减少，人员调整增加基本支出，同时调整项目减少港口物流专项资金。

3、年末结转和结余情况。

（1）本年度基本支出结转和结余为 0 万元。项目支出结转和结余 0 万元。

4、专项资金预算执行情况

本单位本年度项目绩效目标基本完成，航运交易大楼综合维护、运转和修缮费收入 32.4 万元，支出 32.4 万元，完成了 100%；航运物流综合服务专项费用收入 21.8 万元，年底调整为 15.79 万元，支出 15.79 万元，完成了 100%；“内控维护与体系建设收入 5.4 万元，支出 5.4 万元，完成

100%；办公设备购置收入 0.5 万元，支出 0.4991 万元，完成 99.82%。

本年度港口物流专项收入 216 万元，支出 214.39 万元，完成了 99.25%。

（三）部门（单位）绩效目标

1、部门战略目标、中长期阶段性目标：

通过建设一平台、打造二中心、发展四市场、提供六服务，构建完善的航运物流服务体系，提升航运服务水平，促进现代服务业转型升级。

建设“1246 体系”：

一平台——港航综合服务平台

二中心——口岸服务中心和信息服务中心

四市场——发展船舶交易市场、货运交易市场、航运金融市场和航运人才市场

六服务——口岸服务、航运信息服务、船舶交易服务、货运交易服务、航运金融服务、航运人才服务

2016 年，完成了航运交易中心组建，初步建成港航综合服务平台，初步实现“一门式”口岸服务，航运信息、航运金融、航运人才具备初级服务能力。

到 2020 年，建立完备的组织机构，全面建成港航综合服务平台，探索发布具有一定影响力的航运指数、航运发展报告和航运人才发展报告，航运人才服务业务量达到 200-300 人次/年，发展 100-200 家会员企业。

到 2030 年，“一门式”口岸服务进出口业务量占南京口岸业务总量的 80%和 90%，船舶交易额 18-20 亿元/年，航运人才服务业务量达到 4000-5000 人次/年，会员企业达到 400-500 家，全面建成区域性的口岸服务中心和信息服务中心，提供完善的航运物流服务。

表 4-1 南京航运交易所发展目标一览表

年份	2015 年	2020 年	2030 年
会员数	50-100 家	100-200 家	400-500 家
口岸服务	正常运营，具备服务功能	进出口业务量占南京口岸业务总量的 60%和 80%	进出口业务量占南京口岸业务总量的 80%和 90%
航运信息服务	开展前期研究工作	发布《南京航运发展报告》、南京航运指数、《南京航运人才发展报告》	航运政策研究与推进实施取得良好效果。

船舶交易额	10-12 亿元	14-15 亿元	18-20 亿元
航运人才服务	100 人次/年 (人才培养、交流、资信评估等)	200-300 人次/年 (人才培养、交流、资信评估等)	4000-5000 人次/年 (人才培养、交流、资信评估等)

2、年度目标

南京航运交易中心 2023 年主要工作目标是：依托南京航运交易综合信息管理平台二期项目建设，通过贯彻“定标准、聚数据、强服务”目标，积极打造统筹全省、辐射区域航运资源的港航运营中心、航运服务中心和区域航运数据中心，不断提升航运综合服务功能、加强南京区域性航运物流中心建设、加快南京区域航运业发展，助力智慧航运建设、促进长江航运一体化进程，为江苏交通强国建设提供有力支撑

围绕上述工作目标，2023 年航运中心将重点开展以下四方面工作：

（一）凝心聚力，突破创新，在航运交易业务推进上实现新突破。

（二）整合资源，有序推进，在优化营商环境发展上实现新突破。

（三）搭建平台，汇聚指数，在推动提升服务能级上实现新突破。

（四）内强素质，外塑形象，在推动内部建设管理上实现新突破。

二、自我评价结论

我中心 2023 年度单位职责明确，绩效目标和年度工作计划合理；在人、财、物管理和预算、内部控制管理方面的政策执行卓有成效；部门整体履职效果优秀，全部完成既定的绩效目标和各项工作任务：聚焦航运中心建设扎实推进规划编制；航运交易业务服务功能提质增效；聚焦数据交互中心，发挥行业示范引领；聚焦优化营商环境，助力企业稳定发展；中心实现了由基本建设向全面履职的转型，初步完成了“四个基本”：即航运中心基础构架基本建立，航运中心履行职责能力基本具备，航运中心推进行业发展作用基本显现，航运中心未来发展的格局基本明确。

根据自我评价指标体系及其权重（分），经过实事求是的自我评价后，本次自我评价合计得分 92.5 分，评价等级为“优”。（详见附件：南京航运交易中心单位整体绩效自我评价指标体系得分表（2023 年度）

三、部门履职成效

一、凝心聚力，突破创新，在航运交易业务推进上实现新突破

1. 船舶交易服务稳步开展。

2. 货运交易服务不断推进。初步建成集货运交易、船舶交易、航运人才、航运指数等功能于一体的南京航运交易综合信息管理平台。同时，每周对集装箱及干散货运输市场进行分析，收集分析报告，为港航企业提供更加直观、可靠的货运交易情况分析。

3. 航运人才服务深入开展。2023 年共举办 2 场航运人才线上招聘会，吸引招聘单位 42 家，提供航运相关企业岗位需求 422 个。研究制定《南京航运交易中心航运人才线上招聘实施方案》，建立长效机制，形成抓工作落实的闭环机制，为实践活动长效化开展提供保障。

二、整合资源，有序推进，在优化营商环境发展上实现新突破

1. 加强港航物流发展专项资金审核。为加强南京市港口物流发展专项资金管理，我中心承担开展港口物流专项资金绩效评价工作，配合做好南京市港口物流发展专项资金相关奖补项目跟踪审计工作。联合南京港集团、天宏华信会计事务所，完成港口物流专项资金审核工作，并出具 2023 年南京

市港口物流发展专项资金初审报告。下一步将通过线上和线下相结合的方式逐步实现专项资金全流程审核。

2. 积极落实助企纾困惠民利民政策。贯彻落实集卡优惠政策，联合江苏省高速公路联网营运管理中心、南京市公路事业发展中心、南京港集团等单位对进出南京港的 309 家集卡运输企业、1965 辆运输车辆进行监管，对符合通行费优惠政策的集装箱运输车辆实行“应免尽免”。

三、搭建平台，汇聚指数，在推动提升服务能级上实现新突破

1. 航运交易综合信息管理平台作用突显。建成南京长江航运物流数据交换中心，编制航运交易服务数据规范信息交互标准，规范和统一地区航运物流数据分级、分类。汇聚船期、航线、船舶，集装箱、干散货、液货等 27 大类、54 种全港航运物流数据，初步形成了南京区域航运物流数据中心。开展了分航线、货种、内外贸、公铁水、空重箱等多维度的航运物流数据分析，并定期出具或发布专业报告，实现航运决策服务基础支撑和可控的数据资源共享。

2. 航运物流指数体系建设实现突破。按月发布长江沿线首个集装箱货量指数——南京江海航运物流集装箱货量指数（NJCFI），2023 年累计发布 12 期，分析表明该指数与南京、江苏及都市圈地区生产总值、第二产业增加值、进出口总额保持较好相关性，可为港口、航运及物流企业租船、定

舱、航线开辟决策提供参考依据；南京出口集装箱运价指数已完成开发并试运行，正在研究开发南京地区干散货运量指数的开发工作；按照打造更具特色“水运江苏”“提升南京长江航运物流中心能级”要求，开展了全省江海河航运物流指数体系研究并通过专家论证，该指数体系将从南京航运物流市场拓展至长江江苏段及大运河，最终形成包含货量指数、价格指数、景气指数等 4 大类 13 个指数，覆盖全省、辐射都市圈的南京长江航运物流指数体系，彰显我省水运强省软实力，助推水运大省向水运强省转变。

3. 编制南京区域外贸集装箱流量流向数据报告。为进一步把握长江经济带、长三角一体化发展等重点战略机遇，为船公司开辟集装箱航线提供决策依据，与省电子口岸有限公司合作，运用大数据和数据模型，科学分析南京至全球集装箱量以及各航线集装箱流向。围绕南京集装箱至全球的流量流向统计分析，提取 2023 年 1-9 月铁路及水路外贸集装箱数据样本，与电子口岸国际贸易“单一窗口”数据进行比对，编制并发布了南京区域外贸集装箱流量流向数据报告。

四、内强素质，外塑形象，在推动内部建设管理上实现新突破。

1. 党建创新引领业务发展。着力谋划智慧党建项目，依托中心现有的办公 OA 系统，通过化零为整、合理归类，将全年度上百件党建事项整合为 10 大类日常工作，并根据当年度

党建工作重点开辟重点工作专栏，进一步实现党建工作可视化、规范化、系统化。打造“宁e航”南京航运交易中心品牌文化，增强职工的文化自信。深化党建引领作用，实现党组织优势互补。2023年6月，我中心党支部与江苏省交通通信信息中心党支部、江苏省电子口岸有限公司党支部、南京市下关滨江商务区管理委员会机关支部联合结对共建，依托数据汇聚优势，为航运交易中心提供数据通道和统计分析服务，实现以共建深化创新，以共建推动发展。

2. 内控体系建设不断完善。我中心按照内控准则要求，落实安全生产责任要求，强化安全责任意识 and 风险意识，编制完善了《南京航运交易中心内部管控制度》，建设完成与南京航运交易中心信息化程度相适应的内控5A数字档案室评估及内控在线归档系统，有效将内控系统的预算管理、采购管理、合同管理、支付管理过程中形成的文件以及附件进行在线收集，归至档案管理系统进行预归档，全面提高南京航运交易中心档案信息化服务水平。

3. 人才队伍结构持续优化。在中心党支部的积极推进下，2023年培养入党积极分子2名，目前中心党员占比高达87%。2023年初按照干部选拔任用工作程序，严格按照核定职数选拔了3名副科级干部，其中“90后”干部2名。2023年中心印发了《南京航运交易中心青年干部职工素质提升三年行动计划》，分阶段、分批次地组织青年干部职工轮岗、交流、培训，三年做到100%全覆盖。努力用好各年龄段、各

类别干部，助力年轻干部成长成才，为今后干部健康成长搭台引路、蓄力赋能。

四、存在问题及原因分析

（一）内部管理制度随业务调整尚需进一步完善

在对照制定的年度绩效目标开展各项工作中，发现由于中心职责不明确，导致业务工作部分分工不够明确，内部管理制度应进一步细化同时随业务调整不断进行完善。

（二）内部控制流程尚不够精细。

我中心虽已制定了各项业务的内控流程图，但在执行过程中由于管理制度繁杂，近几年来新增人员较多，业务水平的差次不齐，内控责任意识薄弱，使得内控流程执行时常出现不规范的情况，2022 年度通过内控信息化平台的建设，通过技术手段，基本实现内控流程的标准化、制度化、规范化，很多流程还需进一步完善和规范。

五、有关建议

（一）建议制度制定方面查漏补缺，完善各项工作制度的制定工作，完善制度化管理体制，强化各项制度的规范化管理作用。

（二）建议充分认识内部控制管理的重要性，进一步加强部门的内部控制建设。尤其内控风险评估专业技术力量建设，以形成行之有效的内控信息化和风险评估体系，堵塞管理漏洞，防范治理风险。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）评价工作基本情况

本单位整体绩效目标评价的目的：是为了提高财政资金使用效益，对照单位职能，花最少的资金为社会提供尽可能多的公益性服务。

绩效评价的对象：南京航运交易中心

绩效评价范围：包括部门预算基本支出、项目支出、市级专项资金支出、政府基金支出、其他支出等。

绩效评价的原则方法：坚持定量优先、简便有效的原则，一般采用成本效益分析法、因素分析法、比较法、最低成本法、公众（专家）评判法等方法。

绩效评价的指标体系：根据评价内容和设置要求，绩效评价指标分为共性指标和个性指标。依据先期设定的评价对象和评价指标，按照评价对象的特点，采取适当方法和权重，设定合适的评价标准。设定的评价标准应保持一定的连续性。

（二）评价组织实施

本单位组成由主要领导挂帅，分管领导分工负责，各部门负责人参加的年度整体绩效评价工作组，通过对年度设定目标的考评，评价分析，研究得出考核结果，

（三）其他要说明的情况

本单位无其他需要说明的情况。

附件：1. 2023 年南京航运交易中心部门整体绩效评价指标体系得分表

南京航运交易中心
二〇二四年六月

附件 1：部门整体绩效评价指标框架

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
A 部门决策（15 分）	A1 决策机制	A11 决策制度的规范性	建立“三重一大”决策制度等相关制度规范	2	2
		A12 决策流程的科学性	建立规范流程，确保流程个节点互相监督制约	2	2
		A13 决策执行监督制衡机制	监督制衡机制贯穿管理活动全过程	2	2
	A2 中长期规划	A21 中长期规划明确性	制定中长期规划文件，经批准后堆栈执行	2	2
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	中长期规划对照部门职能制订	2	2
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性	制订明确的年度工作计划并形成书面文件	2	2
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	工作计划与单位职能相互对应	1	1
	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学规范	单位内部各职能部门根据部门职能科学编制年度预算，汇总后形成单位预算，预算执行由各职能部门依据财政部门下达	1	1

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
			的预算批复和单位内控流程执行		
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	单位各部门预算编制围绕单位年度重点工作任务编制	1	1
B 部门管理（20 分）	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	与市财政局预算处考核口径一致	1	0.9
		B12 专项资金执行率	与市财政局预算处考核口径一致	1	0.8
		B13 “三公”经费控制率	“三公”经费使用超支扣分，若不超支则不扣分	1	1
		B14 预决算信息公开情况	单位预决算按规定在“双平台”进行公开，内容和时限符合要求	1	1
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	制订了收支管理制度	1	1
		B22 收支管理是否按制度执行	严格按制度执行	1	1
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	制订了资产管理制度	1	1

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
	B4 政府采购管理	B32 资产管理是否按制度执行	严格按制度执行	1	1
		B41 政府采购管理制度健全性	政府采购管理制度健全	1	1
		B42 政府采购管理是否按制度执行	严格按制度执行	1	1
	B5 建设项目管理 （适用）	B51 建设项目管理制度健全性	制订了建设项目管理制度	1	1
		B52 建设项目管理是否按制度执行	严格按制度执行	1	1
	B6 内部控制管理	B61 内部控制建设情况	建立了内控管理制度体系， 实现了内控信息化管理	2	2
		B62 内部控制执行情况	严格按照内控制度执行	2	2
		B63 内部控制监督评价	每年进行一次内控监督评价， 并形成书面评级报告	1	0
	B7 预算绩效管理	B71 组织管理情况	单位制度建设完善、职能配置 合理明晰、分行业的指标体系 科学合理	1	1
		B72 工作开展情况	建立事前评估机制、建立目标 管理制度、开展跟踪评价、自	1	0.8

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
			评价和整改落实		
		B73 绩效信息公开	绩效信息按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开	1	1
C 部门履职(可选方式 1: 重点工作完成情况) (15 分)	C1 重点工作数量完成率	重点工作数量完成率 100%	完成率不达标每少 5%扣 1 分	5	5
	C2 重点工作质量达标率	重点工作质量达标率 100%	完成率不达标每少 5%扣 1 分	5	5
	C3 重点工作完成及时率	重点工作完成及时率 100%	完成率不达标每少 5%扣 1 分	5	4.8
C 部门履职(可选方式 2: 部门职能履职情况) (15 分)	C1 重点工作 1 完成情况	综合部重点工作完成率 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1
		综合部重点工作完成质量 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1
		综合部重点工作按时完成	未按时完成按照拖延时间占比扣分	1	0.8
	C2 重点工作 2 完成情况	业务部重点工作完成率 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	0.8
		业务部重点工作完成质量 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
			分		
		业务部重点工作按时完成	未按时完成按照拖延时间占比扣分	1	1
	C3 重点工作 3 完成情况	发展部重点工作完成率 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1
		发展部重点工作完成质量 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	0.8
		发展部重点工作按时完成	未按时完成按照拖延时间占比扣分	1	1
	C4 重点工作 3 完成情况	技术部重点工作完成率 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1
		技术部重点工作完成质量 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1
		技术部重点工作按时完成	未按时完成按照拖延时间占比扣分	1	1
	C5 重点工作 3 完成情况	财务部重点工作完成率 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1
		财务部重点工作完成质量 100%	完成率不达标每少 5%扣 0.1 分	1	1

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
			分		
		财务部重点工作按时完成	未按时完成按照拖延时间占比扣分	1	0.8
D 履职绩效（30 分）	D1 经济效益	经济效益良好率〉95%	良好率不达标每少 5%扣 1 分	5	4
	D2 社会效益	社会效益良好率〉95%	良好率不达标每少 5%扣 1 分	5	4
	D3 生态效益	生态效益良好	生态效益达不到良好按占比扣分	10	7
	D4 满意度	社会满意度〉80%	满意度不达标每少 5%扣 1 分	10	10
E 可持续发展能力（5 分）	E1 信息化建设情况（可选）	办公、内控、业务全部实现信息化管理	办公流程、业务开展能通过单位的信息系统实现，每少实现一项扣 1 分	5	5
					
	F1 加分项		部门（单位）受到国务院、省级、市级嘉奖	受到国务院嘉奖加 3 分，受到省级嘉奖加 2 分，得到市级考	0

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点或权重	自评分
				核一等奖加 1 分，得到市级考核二等奖加 0.5 分；同一项工作不累计加分	
	F2 减分项		部门（单位）或工作人员违法违纪	酌情扣分	0
合计				100	92.5